

ECAD

Relatório de Sustentabilidade • 2025



2

Sumário

Relatório de asseguração limitada do auditor independente	3
Mensagem da Superintendente	5
O relatório	6
O Ecad	7
Nós em números	8
Quem somos	9
Em que atuamos	11
Onde estamos	13
Associações	14
Prêmios e reconhecimentos	15
Jornada sustentável	16
Linha do tempo: iniciativas sustentáveis no Ecad	17
Materialidade	18

Governança corporativa	20
Estrutura organizacional	21
Transparência organizacional e práticas anticorrupção	25
Privacidade de dados	28
Pessoas	29
Nosso time	30
Relações de trabalho	31
Diversidade e inclusão	32
Atração e retenção de talentos	33
Desenvolvimento e capacitação	34
Saúde e bem-estar	36
Impacto na comunidade	39
Investimentos sociais	40
Apoio cultural	40

Ações com a comunidade	42
Gestão de suprimentos	43
Impacto ambiental	44
Como impactamos o mundo	45
Uso consciente dos recursos naturais	46
Emissões de gases do efeito estufa	47
Planos para o futuro	49
Olhar adiante com responsabilidade	50
Objetivos e metas	51
Balanço social	54
Anexos	61
Sumário de conteúdos GRI	62
Créditos	66

Relatório de asseguração limitada do auditor independente

Aos Diretores e demais partes interessadas do
Escritório Central de Arrecadação e Distribuição
Rio de Janeiro - RJ

Introdução

Fomos contratados pelo **Escritório Central de Arrecadação e Distribuição ("Ecad" ou "Entidade")** para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025, relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025. Nossa asseguração limitada não se estende às informações de períodos anteriores, ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o referido relatório, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da Administração da Entidade

A Administração do **Ecad** é responsável por:

- Preparar o Balanço Social em conformidade com a Resolução nº 1.003/2004 do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), que aprovou a NBC T 15-Informações de Natureza Social e Ambiental;
- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade de 2025;

- Preparar as informações do Relatório de Sustentabilidade com base nos critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI Standards 2021)*; e
- Desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025, que estão livres de distorções relevantes, independentemente se causadas por fraude ou erro.

Responsabilidade do auditor independente

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade e balanço social de 2025 do **Ecad**, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO nº 07/2022 - Orientação aos Auditores Independentes para os trabalhos de asseguração limitada das informações não financeiras contidas no Relatório Integrado (RI), emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e com base na NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 - *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente,

incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que tais informações constantes no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025 do **Ecad**, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à Administração do **Ecad** e outros profissionais da Entidade que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer também a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025 da Entidade, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações

materiais divulgadas no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- O planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025;
- O entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- A aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025;
- Para os casos em que dados não financeiros se correlacionam com os indicadores de natureza financeira, o confronto dos indicadores de natureza financeira com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência em relação a NBC T 15, emitida pelo CFC e aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração da *GRI Standards*, aplicáveis na elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em um trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época, e são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025 do **Ecad**. Desta forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação das informações não financeiras estão baseadas nos critérios da *GRI - Standards* e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o

cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade e Balanço Social de 2025, para o período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2025 do **Ecad**, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com as diretrizes da Resolução nº 1.003/2004 do CFC, que aprovou a NBC T 15 - Informações de Natureza Social e Ambiental e com base nos critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative - GRI Standards*.

São Paulo, 13 de março de 2026.

BDO RCS Auditores Independentes SS Ltda.

CRC 2 SP 013846/O-1

Viviane Alves Bauer

Contadora CRC 1 SP 253472/O-2

Mensagem da superintendente

Em 2025, o Ecad avançou de forma decisiva em sua agenda de sustentabilidade, ética e responsabilidade social, consolidando práticas que fortalecem a gestão coletiva e ampliam nosso impacto positivo no ecossistema da música.

Ao longo do ano, concluímos a **Matriz de Materialidade**, o que nos permitiu identificar os temas que mais importam para nossos stakeholders e para o negócio. Nossas prioridades estratégicas estão alinhadas aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) do Pacto Global da ONU, do qual somos signatários, e à Norma GRI, nos estruturando para a produção de relatórios ainda mais completos já a partir de agora.

Reforçamos nossos pilares de governança com iniciativas como a Semana GRC, o fortalecimento dos comitês de ESG, Ética e LGPD, e avançamos na construção da Política de Sustentabilidade. Em um momento de intenso debate sobre inteligência artificial e direitos autorais, também é preciso lembrar da sustentabilidade do negócio e de quem vive da música: seguimos defendendo o equilíbrio entre inovação e proteção a quem cria.

No eixo social, ampliamos o cuidado com as pessoas com a implementação do **Programa ELLAS** voltado à inclusão, equidade e desenvolvimento das mulheres, a manutenção da Sala de Coleta de Leite Materno e Apoio Psicológico e ações solidárias como o apoio cultural à Ação Social pela Música.

Já no campo ambiental, iniciamos a pesquisa para o Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), e também participamos de uma ação de limpeza de praia em parceria com o Instituto Aqualung, no Rio de Janeiro. **GRI 2-22**

O que nos move é a convicção de que sustentabilidade, ética e inovação são pilares inegociáveis da nossa atuação. Seguiremos firmes em 2026, evoluindo nossos indicadores, fortalecendo políticas internas e promovendo um ambiente mais ético, inclusivo e sustentável — sempre com o compromisso de manter a música viva, onde quer que ela aconteça.

A portrait of Isabel Amorim, a woman with dark, curly hair, smiling. She is wearing a dark jacket over a black top.

Isabel Amorim

Superintendente executiva do Ecad

O relatório

GRI 2-3

Ao longo dos últimos anos, o Ecad vem fortalecendo de forma consistente a integração da sustentabilidade à sua atuação institucional.

Este movimento se reflete na [terceira edição do Relatório de Sustentabilidade](#), que apresenta os principais avanços, práticas e resultados relacionados à gestão ESG (Ambiental, Social e Governança) no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

Elaborado com base nas Normas GRI e em alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) do Pacto Global da ONU, o relatório reúne informações que evidenciam a evolução da organização na adoção de práticas responsáveis, na qualificação de seus processos e no estabelecimento de diretrizes voltadas ao desenvolvimento sustentável de longo prazo.

Ao longo do documento, são apresentados **os progressos alcançados, as iniciativas implementadas e os compromissos assumidos para os próximos ciclos, reforçando a conexão entre a atuação do Ecad, a transparência e a geração de impactos positivos.**

Inspirado pelo papel da música como elemento de conexão e transformação, o Ecad reafirma, por meio deste relatório, seu compromisso com a construção de um futuro mais responsável, inclusivo e sustentável.



Global Reporting Initiative (GRI)

As diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) orientam e padronizam as informações para que as empresas divulguem suas ações em prol da sustentabilidade. Este é o primeiro ano em que reportamos em conformidade com normas internacionais, o que evidencia nossa preocupação em avançar cada vez mais no fortalecimento de nossa responsabilidade corporativa.



Pacto Global Rede Brasil

Somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e este relatório busca reportar nossos compromissos e avanços com as metas globais. Na abertura de cada capítulo, apontamos a correlação entre os ODS e as ações reportadas.



Capítulo

01

O Ecad



Nós em números

345.200

compositores e outros
titulares beneficiados
em 2025.



R\$ 1.725.497.000,90

distribuídos

R\$ 2.105.487.275

reais arrecadados



4.915.564

obras musicais cadastradas

Quem somos

O Ecad nasce da combinação harmoniosa de duas dimensões fundamentais da música, em que razão e emoção se encontram em plena sintonia, inspirando conexões e significados que atravessam o tempo.

Nossa criação representa uma conquista histórica da classe artística brasileira e um marco na valorização da música como expressão cultural e atividade profissional. No início do século passado, apesar de a música já ocupar um papel central na sociedade, a gestão dos direitos autorais era fragmentada, descentralizada e marcada pela ausência de padronização, o que dificultava a garantia de uma remuneração justa aos titulares.

Fomos instituídos em 1973, por meio de lei federal, e iniciamos nossas atividades em 1977, com o propósito de estruturar e centralizar a arrecadação e a distribuição dos direitos autorais de execução pública musical no Brasil. Esse avanço nos permitiu superar conflitos, eliminar sobreposições de cobrança e consolidar um modelo mais eficiente, transparente e alinhado às necessidades da cadeia musical.

Somos uma entidade privada e sem fins lucrativos, que atua por meio da gestão coletiva para fortalecer, integrar e desenvolver toda a cadeia produtiva da música. No exercício de nosso papel institucional, realizamos a mediação prevista na legislação brasileira de direitos autorais (Lei nº 9.610/98), assegurando que os valores decorrentes da execução pública musical sejam arrecadados e distribuídos de forma justa, transparente e em consonância com os princípios da boa governança.

Saiba mais



Ao longo de nossa trajetória, nos consolidamos como um elo essencial entre criação, uso e valorização da música, contribuindo para que compositores, intérpretes, músicos, editores e produtores fonográficos tenham seus direitos respeitados e reconhecidos. Inspirados pelo poder da música de conectar pessoas e transformar realidades, reafirmamos nosso compromisso com o fortalecimento da cultura, a ética e a sustentabilidade de todo o ecossistema musical brasileiro.

GRI 2-6

Sobre nós **GRI 2-1**

Razão social

Escritório Central de Arrecadação e Distribuição – Ecad.

Estrutura societária

Entidade privada, sem fins lucrativos, constituída sob a forma de gestão coletiva. Sua governança é exercida pelas associações de titulares de direitos autorais (Abramus, Amar, Assim, Sbacem, Sicam, Socinpro, UBC) que a administram, responsáveis por representar compositores, intérpretes, músicos, editores e produtores fonográficos, em conformidade com a legislação brasileira de direitos autorais.

Endereço

Sede localizada na cidade do Rio de Janeiro, Brasil.

País de atuação

Atuação em todo o território nacional brasileiro, sendo responsável pela arrecadação e distribuição dos direitos autorais de execução pública musical no Brasil.

Propósito

Promover o desenvolvimento da cadeia produtiva musical, realizando a cobrança e a distribuição dos direitos autorais e cuidando das relações entre os agentes envolvidos.

Visamos

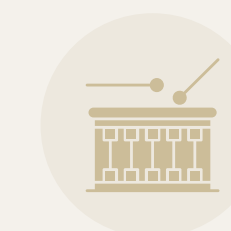
Ser uma instituição modelo e essencial para a economia criativa da música, sendo referência e orgulho para a classe artística.



Valores que nos guiam:



Apaixonados por música: temos orgulho em trabalhar para manter a música viva;



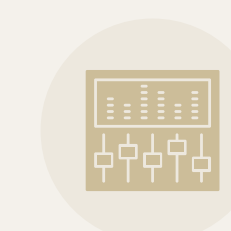
Sempre na batida certa: agimos com ética e transparência nas nossas relações;



Ritmo perfeito: buscamos a excelência sempre, aperfeiçoando e simplificando os nossos processos;



Sintonia com as pessoas: atuamos como parceiros, conversando e entendendo a necessidade dos nossos públicos;



Afinados pela inovação: estamos sempre à frente, inovando para garantir o nosso futuro.



Em que atuamos GRI 2-6

A música faz parte do cotidiano, acompanha histórias, desperta emoções e cria conexões que muitas vezes não precisam de palavras. Por trás de cada melodia que toca, existe o trabalho de quem cria, interpreta e transforma sons em sentimentos. Para que esse ciclo continue vivo, é necessário cuidado, organização e respeito a quem dá forma à música.

Nosso papel nasce desse compromisso. Atuamos para garantir que a música siga circulando, inspirando e encontrando novos caminhos, ao mesmo tempo em que asseguramos o reconhecimento e a valorização de quem a torna possível. Com sensibilidade e responsabilidade, construímos pontes entre a criação artística e sua presença nos mais diversos espaços, unindo a leveza da música à estrutura que sustenta sua permanência no tempo.

Arrecadação

A arrecadação é sustentada por um processo contínuo de observação, análise e qualificação das informações sobre o uso da música. Acompanhamos onde, como e com que finalidade as obras musicais são executadas, abrangendo desde meios tradicionais, como rádio, televisão, cinemas e eventos presenciais, até ambientes comerciais e plataformas digitais. Esse trabalho técnico permite identificar corretamente as execuções públicas e aplicar critérios adequados para a cobrança dos direitos

autorais, considerando a natureza da utilização musical, a recorrência das execuções e o papel da música em cada modelo de negócio.

Distribuição

A distribuição dos valores arrecadados segue uma lógica estruturada e transparente, orientada pelo reconhecimento do trabalho criativo. A maior parcela dos recursos é destinada aos titulares de direitos autorais, incluindo compositores, intérpretes, músicos e outros criadores, por meio das associações de gestão coletiva. Parte dos recursos é direcionada ao fortalecimento das associações que compõem o sistema, enquanto outra parcela assegura a manutenção das atividades operacionais, viabilizando a continuidade, a confiabilidade e a evolução do modelo de gestão coletiva.

Para saber mais, acesse os regulamentos divulgados no site:

Regulamento de arrecadação



Regulamento de distribuição



Canais de comunicação

A música se movimenta, alcança novos espaços e cria encontros. Para acompanhar esse fluxo, estruturamos formas de comunicação que aproximam pessoas, ampliam o acesso à informação e garantem que o diálogo aconteça de maneira clara, contínua e sem barreiras.

Nossa atuação digital foi pensada para atender diferentes públicos em todas as regiões do país, oferecendo canais que tornam o relacionamento mais simples, ágil e eficiente. Essa integração fortalece nossos processos, amplia a capacidade de atendimento e contribui para uma relação mais próxima e transparente com quem cria, utiliza e vive a música.

Canal do usuário

Criado para apoiar quem utiliza música em suas atividades profissionais, este canal atende emissoras de rádio e televisão, estabelecimentos comerciais, produtores de eventos e plataformas digitais. Por meio dele, oferecemos orientações, esclarecimentos e informações sobre o uso de obras musicais e direitos autorais.

Mila

A assistente virtual do Ecad foi desenvolvida para oferecer suporte imediato e acessível. Disponível 24 horas por dia, todos os dias da semana, auxilia usuários e titulares no esclarecimento de dúvidas, no acesso a informações sobre pagamentos de direitos autorais e em temas relacionados à utilização de música.

Canal de ética

Disponibilizamos um canal exclusivo, seguro e confidencial, voltado ao registro e tratamento de manifestações relacionadas à conduta ética, integridade, transparência, inadimplência e práticas anticorrupção. O canal pode ser utilizado por colaboradores e pelo público externo, garantindo sigilo e proteção em todos os relatos recebidos.

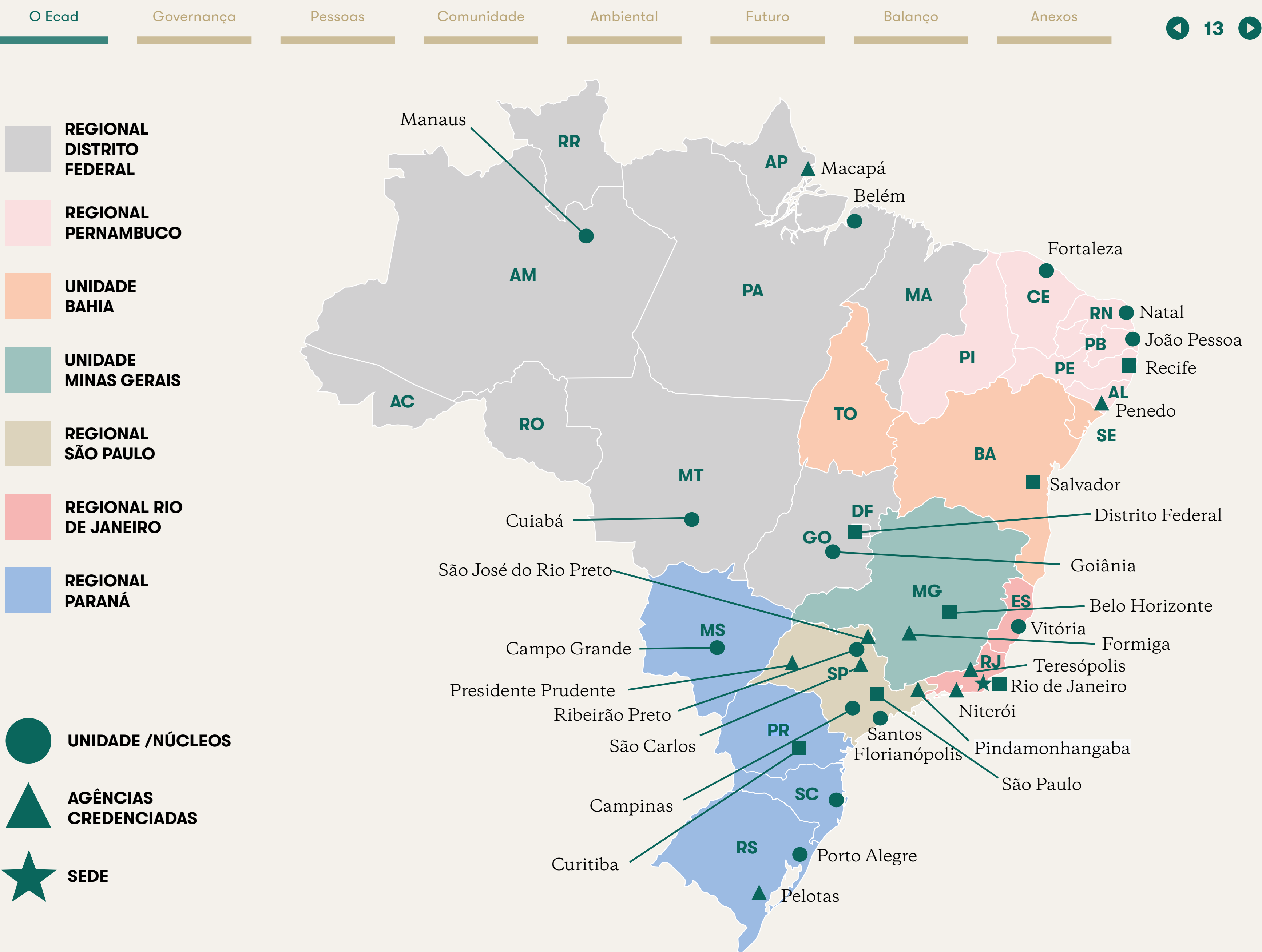


Onde estamos

Atuamos em todo o território nacional por meio de uma presença capilarizada, que combina atuação local, proximidade e integração aos canais digitais, ampliando conexões e fortalecendo nossa relação com a cadeia musical em diferentes regiões do país.

Nossa sede está localizada no Rio de Janeiro, e contamos com 21 unidades/núcleos distribuídas pelas principais capitais e regiões estratégicas do Brasil, além de 10 agências credenciadas em municípios do interior, o que nos permite alcançar diferentes realidades e contextos, respeitando as particularidades de cada localidade.

Essa estrutura reforça nosso compromisso com a abrangência, a acessibilidade e a eficiência, garantindo que nossa atuação esteja presente onde a música acontece, conectando pessoas, territórios e culturas em todo o Brasil.



Associações

Gestão coletiva GRI 2-28

Somos administrados por sete associações de gestão coletiva: Abramus, Amar, Assim, Sbacem, Sicam, Socinpro e UBC. Em conjunto, essas organizações representam diferentes segmentos da cadeia produtiva da música e atuam de forma integrada para fortalecer a música tanto como expressão cultural quanto como atividade econômica.

As associações desempenham um papel central no relacionamento com os artistas, sendo responsáveis pelo cadastro de obras e fonogramas, pela representação dos interesses dos titulares e pela manutenção de um diálogo contínuo com seus filiados. Também participam da construção das normas que orientam os processos de arrecadação e distribuição dos direitos autorais, contribuindo para que esses mecanismos sejam claros, eficientes e alinhados às necessidades dos criadores.

Esse modelo de gestão coletiva assegura que os artistas estejam devidamente representados e que seus direitos autorais sejam administrados com equidade, transparência e

responsabilidade, fortalecendo a confiança e a sustentabilidade de todo o sistema.

Elo com os artistas

Para que artistas e demais titulares recebam os valores referentes aos direitos autorais de execução pública, é necessário estar vinculado a uma das associações que integram o sistema de gestão coletiva. Também é fundamental manter o repertório sempre atualizado, com o correto cadastro de obras e fonogramas, além do acompanhamento das informações relacionadas às distribuições realizadas.

As associações são responsáveis por reunir, organizar e atualizar os dados de seus filiados, garantindo que os valores arrecadados sejam corretamente identificados e repassados. Por isso, manter um relacionamento ativo com a associação escolhida é essencial para assegurar o recebimento dos direitos autorais.

Para mais informações, é possível acessar diretamente os canais das associações que integram o sistema:



Abramus
Associação Brasileira de
Música e Artes
abramus.org.br



Amar
Associação de Músicos,
Arranjadores e Regentes
amar.art.br



Assim
Associação de Intérpretes e
Músicos
assim.org.br



Sbacem
Sociedade Brasileira de
Autores, Compositores e
Escritores de Música
sbacem.org.br



Sicam
Sociedade Independente
de Compositores e Autores
Musicais
sicam.org.br



Socinpro
Sociedade Brasileira de
Administração e Proteção
de Direitos Intelectuais
socinpro.org.br



UBC
União Brasileira de
Compositores
ubc.org.br



Prêmios e reconhecimentos



GPTW -
Melhores
Empresas para
Trabalhar no
Brasil

2011, 2015, 2016, 2017,
2018, 2025



GPTW - Melhores
Empresas para
Trabalhar no Rio
de Janeiro

2009, 2011, 2012, 2013, 2014,
2015, 2016, 2018, 2019, 2020,
2021, 2022, 2023, 2024, 2025



Aberje - Prêmio
Aberje regional
Rio de Janeiro e
Espírito Santo

2017, 2025



Aberje- Prêmio
Aberje Nacional
2025



ACRJ - Menção
Honrosa do
Prêmio ACRJ de
Sustentabilidade

2012



Abrasca - 16º
Prêmio Abrasca
Relatório Anual

2014



CRC-RJ - Empresa
Cidadã

2007, 2008, 2010, 2011,
2012, 2013, 2014, 2015,
2016, 2017, 2018, 2019, 2020,
2021, 2022, 2023, 2024



IT Midia - 100+
inovadoras no
uso de TI

2011, 2012, 2014, 2015,
2016, 2017, 2018



Isto É Dinheiro
- As Melhores
da Dinheiro

2008, 2010, 2011, 2017,
2018, 2019



Jornada sustentável

A sustentabilidade vem ganhando relevância crescente em nossa forma de atuar e tomar decisões. Nos últimos anos, avançamos na consolidação de uma agenda ESG estruturada, orientada pela transparência, pela responsabilidade e pela geração de valor para toda a cadeia da música.

Esse caminho se fortaleceu com a organização das práticas existentes e a publicação dos relatórios de sustentabilidade, que marcaram um novo ciclo de amadurecimento institucional. A criação de instâncias dedicadas ao tema e o aprimoramento de políticas e controles reforçaram nosso compromisso com a ética, a boa governança e a melhoria contínua.

Em **2025**, aprofundamos essa jornada com a realização da **matriz de materialidade**, permitindo identificar e priorizar os temas mais relevantes para a organização e seus públicos. Como desdobramento, formalizamos a **Política de Sustentabilidade**, estabelecendo diretrizes que orientam nossas decisões e práticas de longo prazo.

Seguimos avançando de forma progressiva, inspirados pelo poder da música de conectar e transformar, e comprometidos com uma atuação cada vez mais sustentável, coerente e responsável.



Linha do tempo: iniciativas sustentáveis no Ecad

2007

Prêmio “Empresa Cidadã”

Primeiro ano de reconhecimento ao compromisso com a gestão sustentável, concedido pelo Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRC-RJ)

2022

Transparência

Início da publicação e divulgação dos relatórios detalhados de responsabilidade social e ambiental, reforçando o compromisso com a transparência

Comitê ESG

Estruturação do comitê de ética para integrar os pilares ESG (ambiental, social e governança) às diretrizes da organização, fortalecendo a governança corporativa

2024

Asseguração das práticas sustentáveis

Realização, pela primeira vez, da auditoria independente das práticas apresentadas no Relatório de Sustentabilidade, conduzida por empresa terceira, sem vínculos ou conflitos de interesse, fortalecendo a transparência e a credibilidade das informações divulgadas.

2023

Adesão ao Pacto Global

Cumprimento da meta estabelecida em 2022, tornando-se signatário do Pacto Global da ONU.

Relatório de Sustentabilidade

Publicação do Primeiro Relatório de Sustentabilidade, consolidando as práticas e avanços na jornada ESG.

2025

Materialidade

Estruturação da matriz de materialidade, com identificação e priorização dos temas mais relevantes para a organização e seus públicos.

Política de Sustentabilidade

Formalização da Política de Sustentabilidade, estabelecendo diretrizes que orientam a atuação institucional.

Programa Ecad Social

Lançamento do programa com o objetivo de promover ações de conscientização ambiental e social entre os colaboradores do Ecad.

2008

Prêmio “Isto é dinheiro responsabilidade Social”

Reconhecimento na categoria “Serviços Diversos”, pelas ações de impacto social positivo.

Materialidade GRI3

Dando continuidade ao amadurecimento de nossa agenda de sustentabilidade, realizamos o processo de materialidade para identificar os temas mais relevantes para a organização e para nossos públicos de relacionamento, considerando os impactos de nossa atuação.

O processo envolveu a realização de diferentes etapas, conduzidas em conformidade com normas e referências reconhecidas, como as diretrizes da GRI, a ABNT 2030, os padrões SASB e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

GRI 3-1

A partir da escuta de colaboradores, associações, áreas internas, prestadores de serviço e usuários, e da análise integrada dessas percepções com os impactos para o negócio, foram definidos os temas que orientam nossas decisões, ações e estratégias.

Os temas materiais foram organizados nos seguintes pilares:

GRI 3-2

Ambiental

- Gestão de suprimentos e resíduos
- Uso consciente de recursos naturais

Social

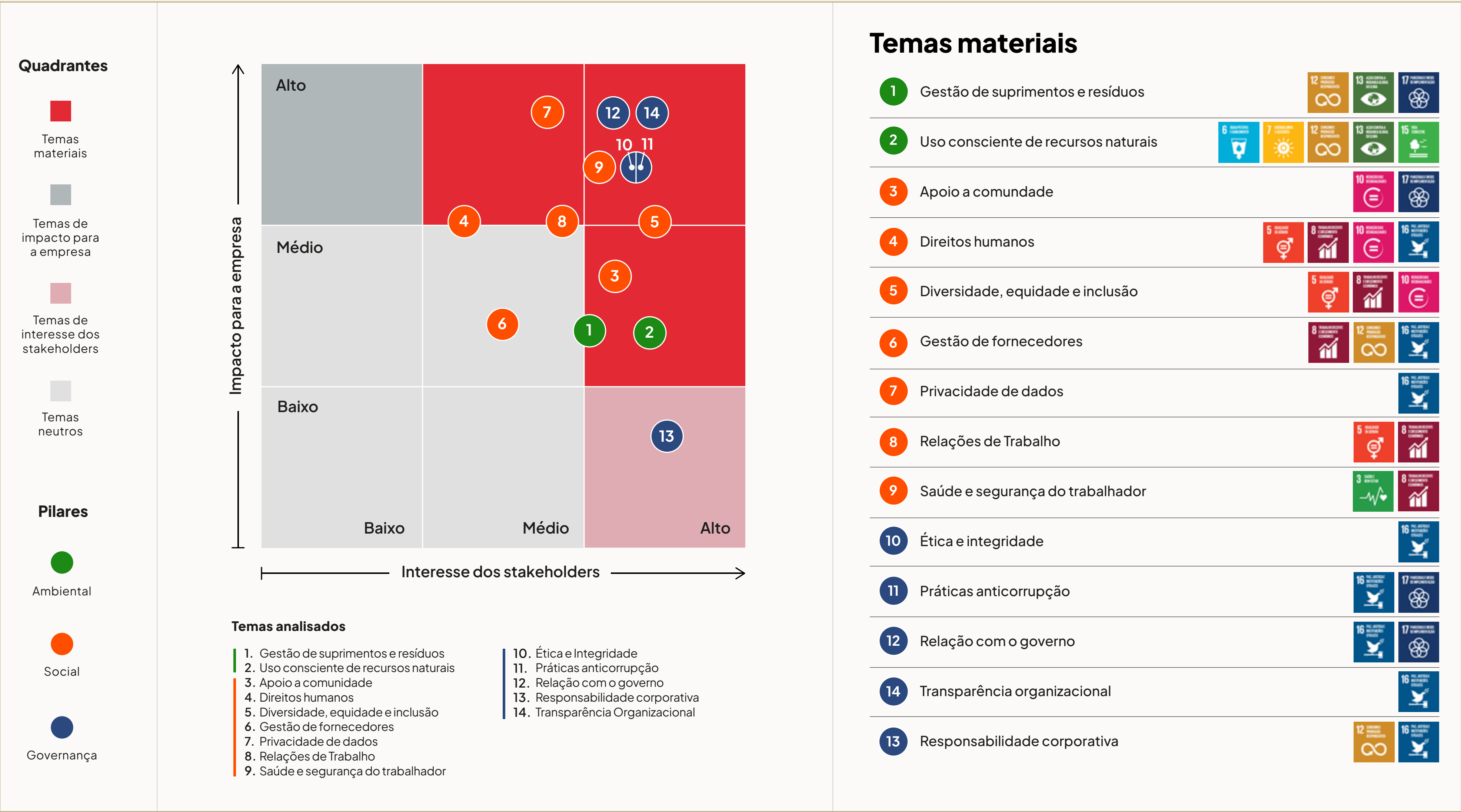
- Apoio à comunidade
- Diversidade, equidade e inclusão
- Privacidade de dados
- Relações de trabalho
- Saúde e segurança do trabalhador
- Direitos humanos

Governança

- Ética e integridade
- Práticas anticorrupção
- Relação com o governo
- Transparência organizacional



Matriz de Materialidade





Capítulo

02

Governança
corporativa

Estrutura organizacional

GRI 3-3

A governança do Ecad é sustentada por um modelo de gestão coletiva, construído a partir do diálogo, da representatividade e da corresponsabilidade entre as entidades que integram o sistema de direitos autorais no Brasil. Esse modelo reflete a diversidade da cadeia musical e garante que as decisões sejam tomadas de forma compartilhada, com foco no interesse dos criadores.

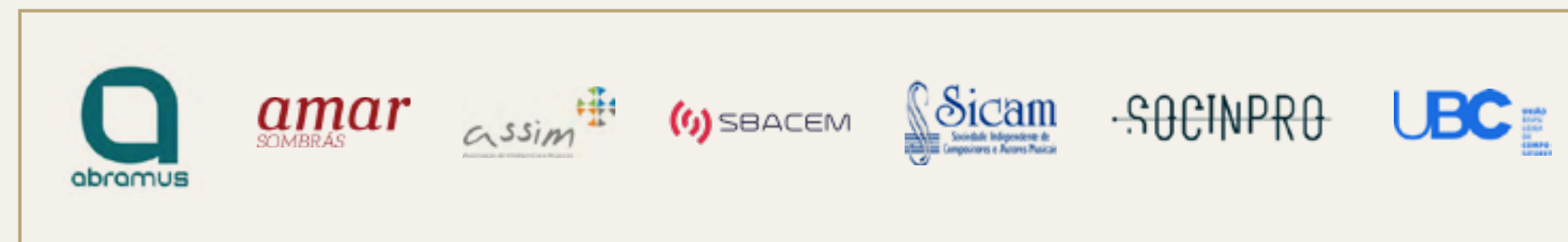
No centro dessa estrutura está a Assembleia Geral, composta pelas sete associações de gestão coletiva que administram o Ecad. Essa instância exerce papel estratégico na definição das normas, diretrizes e critérios que orientam os processos de arrecadação e distribuição dos direitos autorais, assegurando coerência, equilíbrio e transparência ao sistema.

As associações representam diferentes classes da cadeia produtiva da música,

como compositores, intérpretes, músicos, editores e produtores fonográficos, e atuam ativamente tanto na definição das normas de arrecadação e distribuição quanto no relacionamento direto com os titulares. São elas que realizam o cadastro de obras e fonogramas e mantêm o vínculo contínuo com os artistas, contribuindo para a qualidade e a confiabilidade das informações que sustentam a gestão coletiva.

Essa estrutura de governança colaborativa fortalece a legitimidade das decisões, amplia a escuta dos diferentes interesses envolvidos e reforça o compromisso com uma atuação ética, transparente e alinhada às melhores práticas. Ao integrar múltiplas vozes em um mesmo sistema, o Ecad consolida uma governança que respeita a criação artística e contribui para a sustentabilidade de todo o ecossistema musical brasileiro.



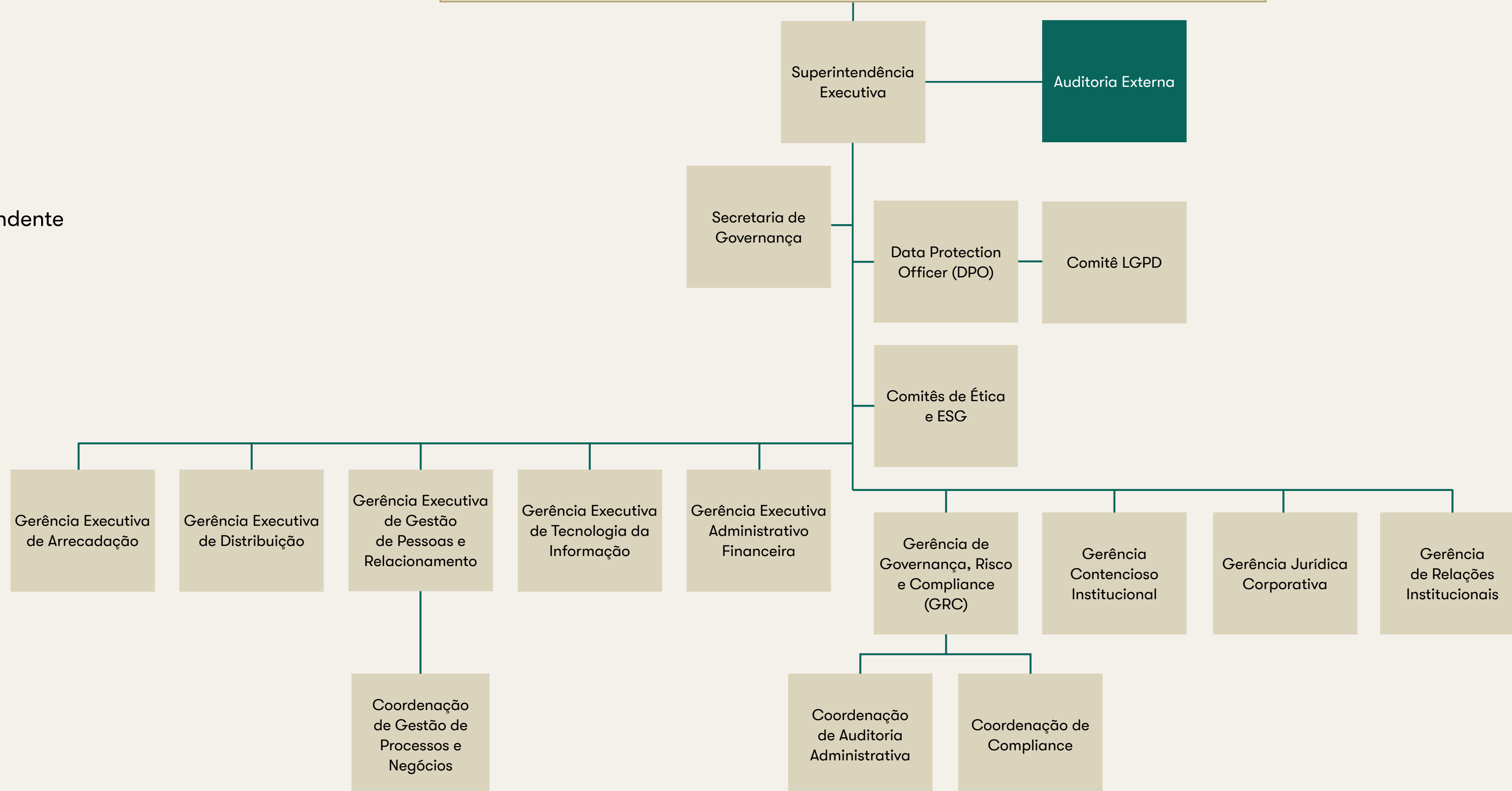


Legenda

Associações

Internos

Auditoria Independente



Assembleia Geral GRI 2-6 | 2-9 | 2-12

Responsabilidade:

Instância máxima de deliberação e fiscalização, responsável por definir as diretrizes institucionais e supervisionar o funcionamento da organização. Atua na orientação estratégica e no acompanhamento das atividades, assegurando alinhamento com os princípios da gestão coletiva.

Composição:

Formada pelas sete associações de gestão coletiva, representadas por seus presidentes ou diretores, que participam das decisões estratégicas e da definição das normas que orientam a atuação institucional.

Superintendência GRI 2-9 | 2-12

Responsabilidade:

Responsável pela gestão executiva e operacional, com a atribuição de implementar as deliberações da Assembleia Geral e garantir o cumprimento das normas legais, estatutárias e regimentais.

Composição:

A Superintendência é nomeada pela Assembleia Geral e responde pela administração executiva da instituição, assegurando a condução eficiente, ética e alinhada às diretrizes institucionais.

Comitê de Ética GRI 2-23 | 2-24 | 2-25

Responsabilidade:

Zelar pela aplicação do Código de Ética e das políticas de conformidade, orientando condutas, analisando situações sensíveis e tratando relatos de irregularidades, com foco na integridade, no respeito e na transparência.

Composição:

O Comitê é composto por membros com mandato de dois anos, contados a partir da data de nomeação, podendo haver reconduções a critério exclusivo e discricionário da Superintendência Executiva. A renovação periódica contribui para a imparcialidade e o fortalecimento da governança ética.

Comitê de Análise Cadastral GRI 2-9 | 2-13 | 2-26

Responsabilidade:

Acompanhar e avaliar questões relacionadas aos cadastros de titulares, obras e fonogramas, com foco na prevenção de inconsistências e no combate a fraudes, fortalecendo a confiabilidade das informações do sistema.

Composição:

Grupo de trabalho formado por representantes das associações de gestão coletiva e de áreas estratégicas da organização, atuando de forma integrada e contínua.

Comitê ESG GRI 2-9 | 2-12 | 2-23

Responsabilidade:

Promover a integração dos temas ambientais, sociais e de governança à atuação institucional, apoiando iniciativas de sustentabilidade, o acompanhamento de compromissos e a elaboração do Relatório de Sustentabilidade.

Composição:

O Comitê ESG funciona por prazo indeterminado e é composto por, no mínimo, cinco e, no máximo, vinte membros, eleitos pela Superintendência Executiva. A substituição ou indicação de novos integrantes pode ocorrer a qualquer tempo, assegurando dinamismo e aderência às necessidades institucionais.

Comitê LGPD GRI 2-23 | 2-24 | 2-26

Responsabilidade:

Assegurar a conformidade com a legislação de proteção de dados pessoais, acompanhando demandas de titulares e autoridades reguladoras, além de promover a atualização contínua de processos e ações de conscientização.

Composição:

Grupo multidisciplinar no qual os colaboradores das áreas ou setores indicados permanecem no Comitê por período indeterminado, garantindo continuidade técnica, consistência na gestão da privacidade e fortalecimento da cultura de proteção de dados.

Remuneração da alta liderança

GRI 2-19

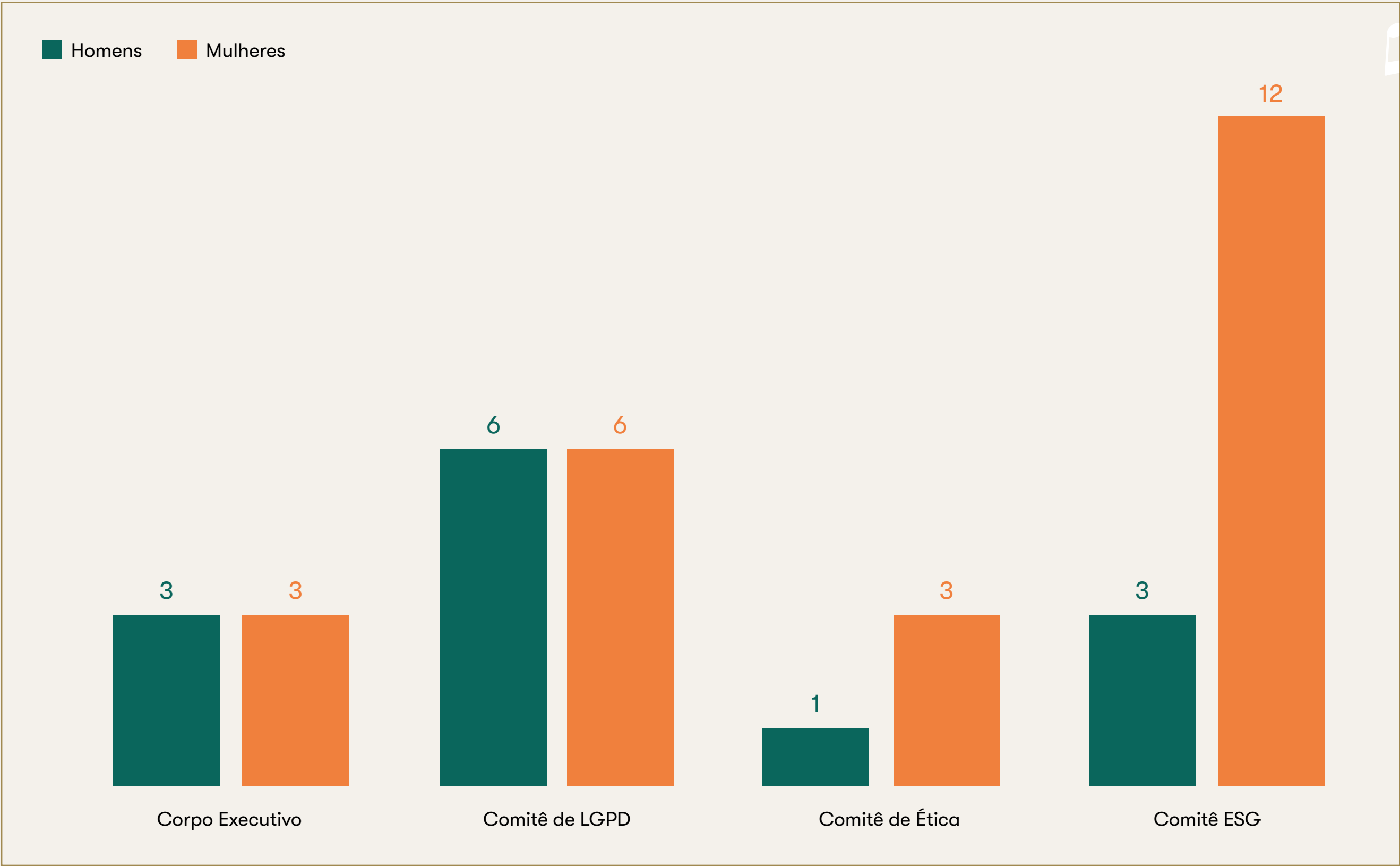
A remuneração da alta liderança segue critérios institucionais estabelecidos em normas internas, alinhados às diretrizes de gestão de pessoas e aos princípios de equidade, transparência e responsabilidade. Os parâmetros aplicados estão definidos no procedimento de concessão de benefícios aos colaboradores e na Instrução Normativa de Gestão de Pessoal e Benefícios, assegurando coerência entre as práticas adotadas e a política interna vigente.

Composição dos comitês e diversidade

GRI 2-9 | 405-1

A diversidade de gênero nos órgãos de governança contribui para decisões mais equilibradas e representativas. Buscamos avançar de forma consistente nessa agenda e ampliar, de maneira contínua, o acompanhamento e o detalhamento dos indicadores de diversidade.

Composição por gênero nos órgãos de governança



Os dados evidenciam equilíbrio e, em alguns casos, predominância feminina nas instâncias de governança. Seguimos comprometidos em fortalecer esse padrão, ampliando a análise e a transparência das informações relacionadas à diversidade de forma contínua.

Transparência organizacional e práticas anticorrupção

A transparência organizacional orienta nossa atuação e sustenta relações baseadas na confiança, na responsabilidade e na clareza. Ao integrar ética, conformidade e prestação de contas, buscamos assegurar uma gestão consistente, acessível e alinhada às expectativas dos públicos com os quais nos relacionamos.

Ética e Compliance

A ética é um pilar central da governança e está estruturada por meio do Programa de Compliance, criado em 2018. O programa reúne processos, políticas e procedimentos voltados ao cumprimento dos compromissos assumidos no Código de Ética e Conduta, contribuindo para o fortalecimento da integridade institucional.

A condução do programa está apoiada em quatro pilares: governança e suporte da alta gestão, políticas, treinamentos e análise e monitoramento de riscos. A alta gestão participa ativamente das iniciativas relacionadas à ética e à conformidade, demonstrando compromisso contínuo com a responsabilidade corporativa.

Todos os colaboradores e integrantes dos órgãos de governança possuem conhecimento sobre as políticas de compliance e participam de ações de capacitação e

treinamento, assegurando a compreensão e a aplicação consistente das diretrizes éticas no exercício de suas atividades. **GRI 205-2**

As políticas que orientam essa atuação incluem:

- Código de ética e conduta
- Política anticorrupção
- Política de conflito de interesses
- Política de brindes, presentes e hospitalidade
- Política do canal de ética e não retaliação
- Política de medidas disciplinares

Saiba mais

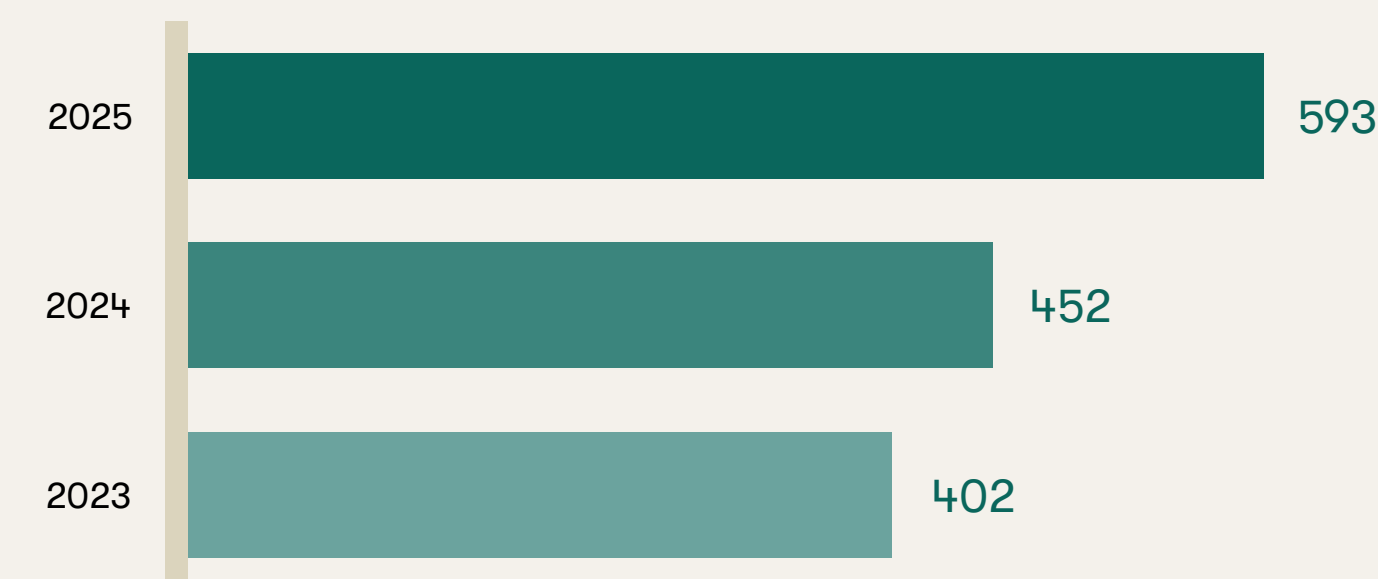


Canal de Ética

Disponibilizamos um Canal de Ética administrado por instituição independente, que assegura sigilo, anonimato e confidencialidade. O canal está acessível ao público interno e externo e recebe relatos sobre violações às diretrizes internas ou à legislação vigente.

As manifestações são analisadas inicialmente pela área de Compliance e, quando necessário, apuradas com apoio da Auditoria Interna, Arrecadação, Distribuição e de Recursos Humanos, com reporte ao Comitê de Ética. **GRI 2-26**

Número de relatos ao Canal de Ética por ano



Saiba mais



Treinamento e conscientização

Promovemos treinamentos e ações de comunicação com o objetivo de fortalecer a cultura ética e de conformidade de forma acessível e próxima aos colaboradores. As capacitações ocorrem de maneira online e presencial, além de ações institucionais específicas.

No Encontro da Distribuição, que ocorreu em 16 de junho de 2025, o setor de Compliance, juntamente com a Gerência do GRC, apresentou a **nova Política de Medidas Disciplinares**, que entrou em vigor no fim de junho de 2025. Eles explicaram os critérios definidos e reforçaram que a iniciativa visa promover o alinhamento com a **cultura do Ecad e o cuidado na condução das atividades diárias**.

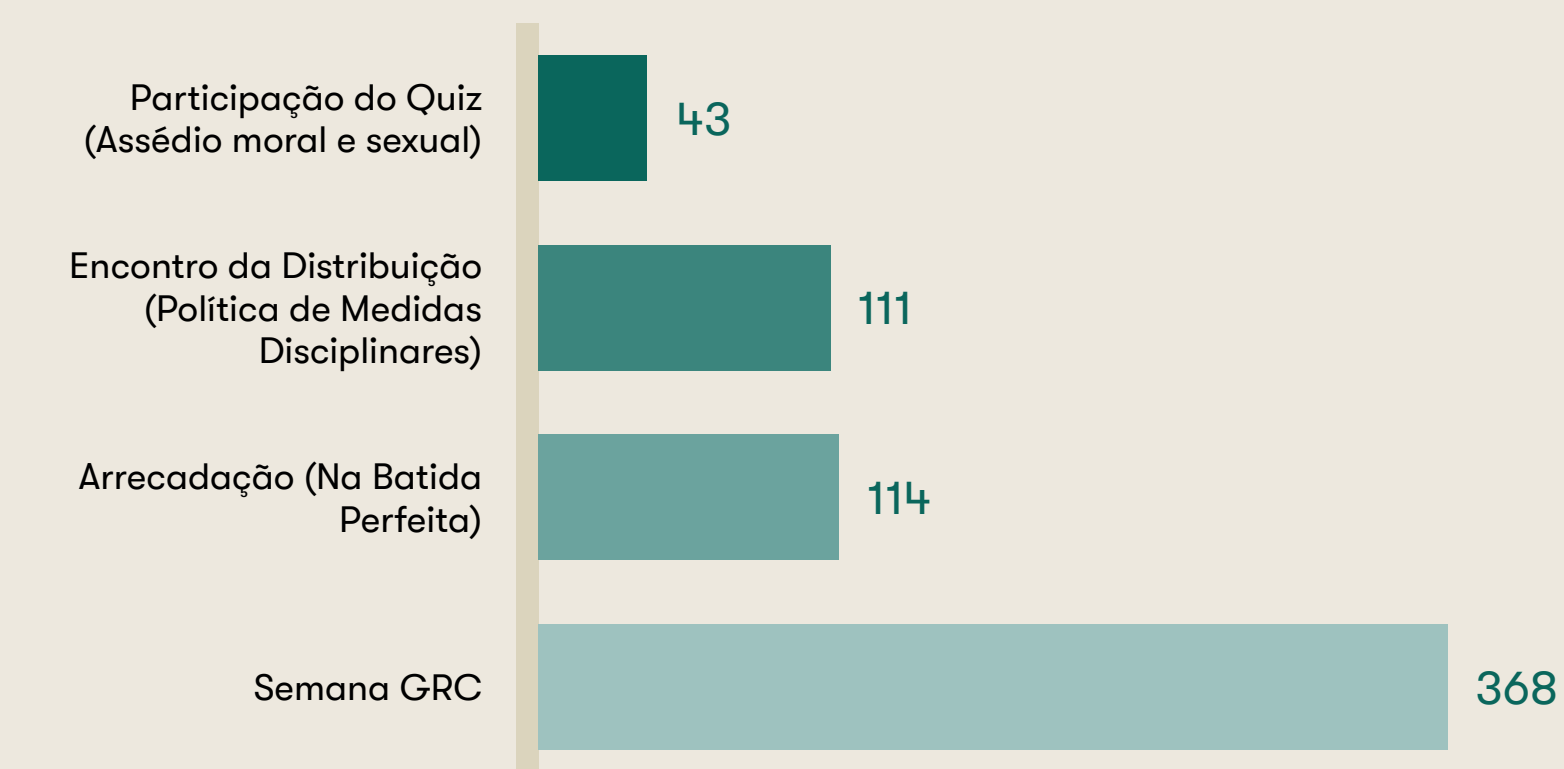
A convite da área de Arrecadação, a equipe de Compliance apresentou o papel estratégico do ESG no Ecad, destacando as ações já realizadas pela Instituição e os próximos passos com base nos temas materiais identificados no Relatório de Materialidade.

Nos dias 28, 29 e 30 de outubro, o setor de Governança, Risco e Compliance promoveu a Semana GRC 2025. O evento teve como objetivo **promover a conscientização e o fortalecimento das práticas de Governança, Riscos, Compliance e ESG**, contando com a participação de **convidados especiais** para ampliar o conhecimento e estimular reflexões sobre esses temas.



O Compliance, em parceria com a CIPAA, elaborou uma cartilha de prevenção ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho e um quiz interativo, convidando os colaboradores a refletirem sobre o tema de forma prática e acessível.

Participação em treinamentos **GRI 207-2**



Análise e monitoramento de riscos **GRI 2-2**

O Comitê de Ética acompanha ações de prevenção e identificação de riscos, assegurando o cumprimento das leis e normas internas. A Auditoria Interna atua de forma complementar, avaliando a efetividade dos controles e apoiando a apuração de denúncias.

Também são adotados mecanismos específicos para prevenir e mitigar fraudes relacionadas aos cadastros de titulares, obras e fonogramas, com atuação direta do Comitê de Análise Cadastral. **GRI 205-1**

Nesse contexto, foram registradas, no período considerado, duas demissões relacionadas a violações éticas ou de conformidade. A disponibilização dessas informações amplia a rastreabilidade das ações internas e reforça a postura de conformidade institucional. **GRI 205-3**

Transparência

Como parte do compromisso com a prestação de contas, elaboramos e divulgamos anualmente o Relatório de Balanço Patrimonial, referente ao período de janeiro a dezembro, após validação por Auditoria Externa independente. Esse processo assegura a confiabilidade das informações financeiras e reforça a transparência na gestão dos recursos administrados. **GRI 2-2**

O Balanço Patrimonial é um instrumento central de transparência organizacional. Elaborado de acordo com as práticas contábeis aplicáveis às entidades sem fins lucrativos, apresenta de forma clara a posição patrimonial e financeira da instituição, bem como a movimentação e a destinação dos recursos, refletindo a abordagem adotada para o cumprimento das obrigações fiscais, em consonância com sua natureza jurídica. **GRI 207-1**

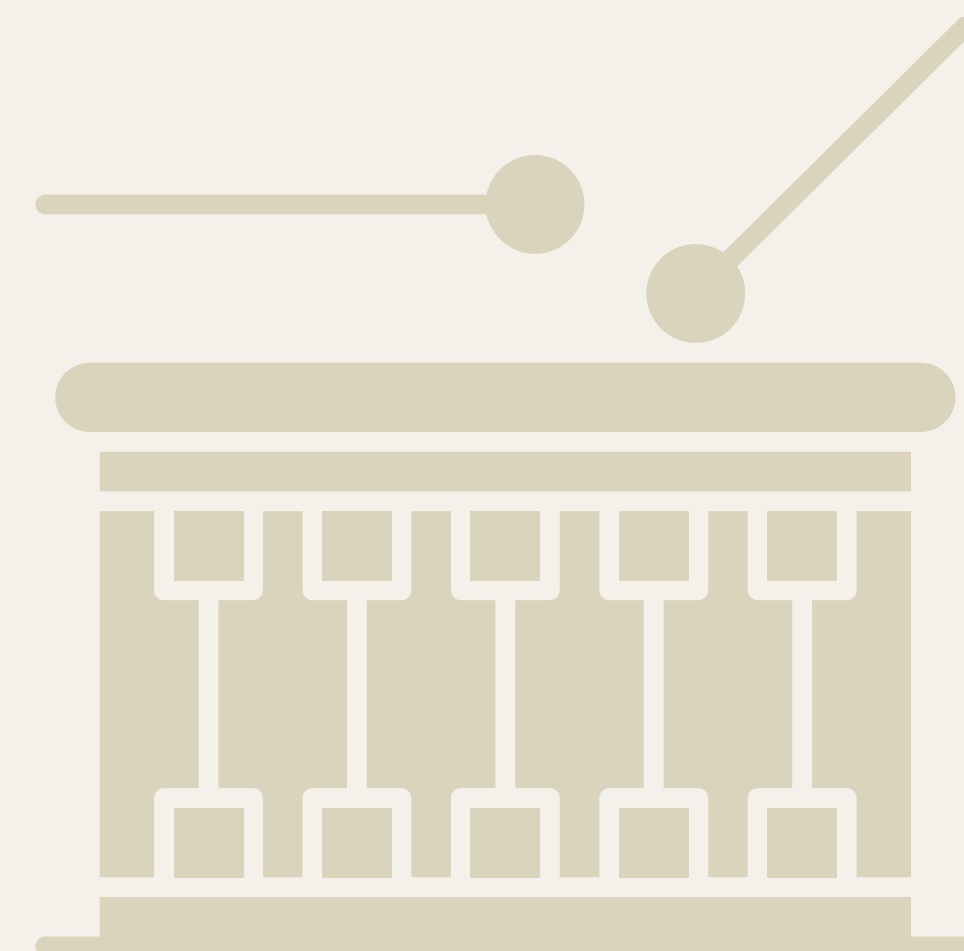
As demonstrações contábeis evidenciam a estrutura de governança aplicada à gestão tributária, incluindo controles internos, processos de conformidade e mecanismos de supervisão, que asseguram alinhamento com a legislação vigente e com os princípios institucionais. **GRI 207-2**

O balanço também demonstra a conformidade com as obrigações legais aplicáveis, reforçando o compromisso com a correta apuração, registro e reporte das atividades financeiras e fiscais, de forma transparente e responsável. **GRI 207-3**

A divulgação periódica dessas informações amplia o acesso aos dados financeiros relevantes e fortalece a prestação de contas à sociedade, aos titulares de direitos autorais e aos demais públicos de relacionamento, considerando, quando aplicável, a divulgação de informações fiscais em nível institucional. **GRI 207-4**

O Relatório de Sustentabilidade complementa esse processo ao reunir, de forma estruturada, informações sobre práticas, avanços e compromissos nas dimensões ambiental, social e de governança, consolidando-se como instrumento de transparência e diálogo com a sociedade.

Saiba mais



Privacidade de dados GRI 418-1

A proteção e a privacidade de dados são compromissos essenciais para a manutenção da confiança nas relações com colaboradores, titulares de direitos autorais, usuários e parceiros, além de refletirem a responsabilidade institucional no cumprimento das exigências legais aplicáveis, em especial a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

A gestão da privacidade e da segurança da informação é conduzida de forma integrada, com base em diretrizes claras, processos estruturados e foco em melhoria contínua. São adotados controles que asseguram a confidencialidade, a integridade e a disponibilidade das informações, acompanhando a evolução tecnológica e reforçando a proteção dos dados pessoais em todos os ambientes e sistemas.

A abordagem adotada está alinhada a frameworks de segurança reconhecidos e às orientações da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). Entre os instrumentos utilizados está o Registro de Operações de Tratamento (ROPA), que permite mapear processos impactados

pela LGPD, identificar riscos e acompanhar medidas de mitigação relacionadas ao tratamento de dados pessoais.

Para sustentar essa estrutura, contamos com políticas e procedimentos que orientam todas as etapas do ciclo de vida dos dados, desde a coleta até o atendimento aos titulares e às autoridades competentes. No campo tecnológico, utilizamos soluções de segurança como firewall, EDR, XDR, gestão de privilégios, SOC e SIEM, que atuam de forma preventiva e contínua no monitoramento e na proteção das informações.

Como reforço adicional, está em implantação um projeto de Prevenção de Perda de Dados (DLP), com foco na redução de riscos de vazamento e no fortalecimento da proteção de informações sensíveis.

No período considerado, não foram registrados casos comprovados de violação de privacidade ou perdas de dados pessoais, reforçando a efetividade dos controles adotados e o compromisso com a segurança da informação e a transparência organizacional.





Capítulo

103

Pessoas



Nosso time

As pessoas são o principal ativo do Ecad. São elas que, no dia a dia, tornam possível nossa atuação e dão sentido ao propósito de valorizar a música e quem a cria. O conhecimento, o comprometimento e a dedicação de cada colaborador sustentam uma gestão responsável, ética e alinhada às nossas diretrizes institucionais.

Valorizamos um ambiente de trabalho baseado no respeito, na colaboração e no desenvolvimento contínuo, entendendo que cuidar das pessoas é essencial para fortalecer a organização e garantir relações transparentes e duradouras com a sociedade.

São as pessoas que transformam nosso propósito em ação e sustentam, todos os dias, a força da nossa atuação.



Relações de trabalho

O Ecad conta atualmente com 593 trabalhadores efetivos, que atuam em regime de trabalho híbrido e estão distribuídos por todo o território nacional. Essa estrutura permite uma atuação conectada às diferentes realidades do país, garantindo proximidade, eficiência e capilaridade institucional. **GRI 401-1**

Todos os colaboradores têm seus direitos trabalhistas assegurados, em conformidade com a legislação vigente e com as políticas internas, incluindo benefícios legais e práticas que promovem estabilidade, segurança e transparência nas relações de trabalho. **GRI 401-3**

A remuneração e os benefícios são organizados de forma a apoiar o bem-estar, valorizar a trajetória profissional e favorecer o equilíbrio entre vida pessoal e profissional. O pacote de benefícios oferecido aos empregados de tempo integral inclui:

Vale-alimentação ou refeição

Vale-transporte

Plano de saúde Bradesco nacional

Plano odontológico Bradesco

Seguro de vida e funeral

Premiação por tempo de casa

Wellhub (antigo Gympass)

Jornada de trabalho flexível

Previdência privada Bradesco

Esses benefícios são disponibilizados de forma estruturada aos colaboradores efetivos, reforçando práticas de valorização e retenção de pessoas. **GRI 401-2**



Diversidade e inclusão

A música nasce da diversidade. É feita de diferentes vozes, ritmos, origens e perspectivas que, juntas, constroem harmonia e significado. Essa mesma lógica orienta a forma como compreendemos as pessoas e o valor da convivência entre diferenças no ambiente de trabalho.

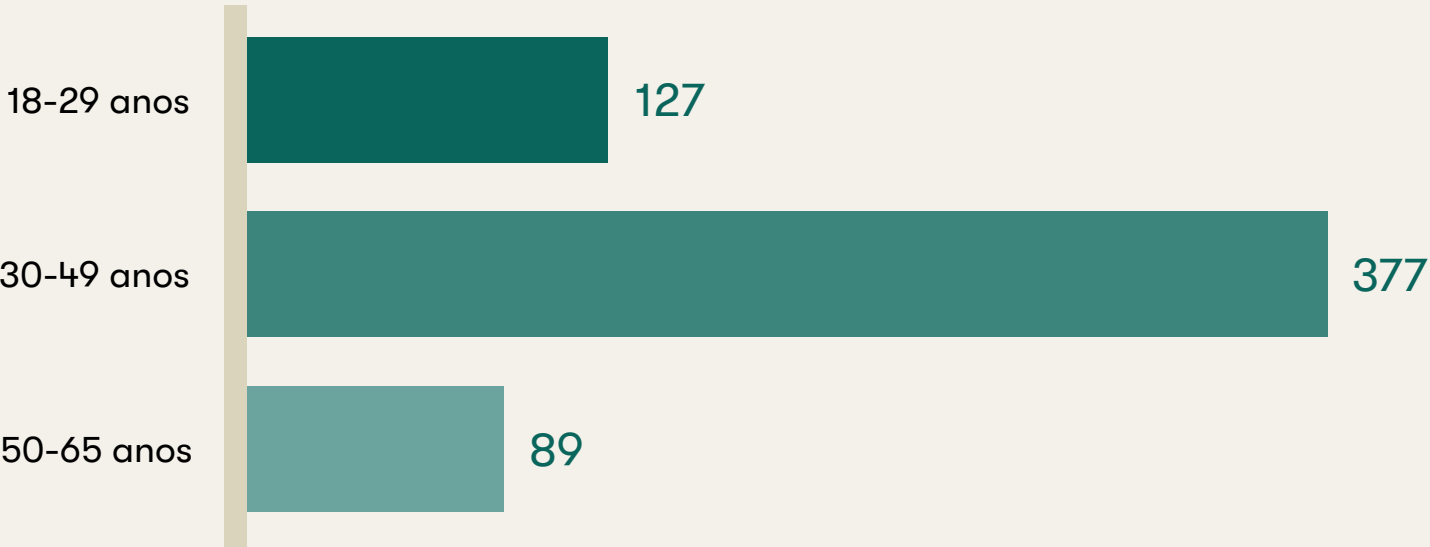
Nesse contexto, o Ecad reconhece a diversidade e a inclusão como elementos essenciais para uma atuação consistente, ética e conectada à realidade da sociedade. Valorizamos nossa força de trabalho independentemente de gênero, promovendo relações baseadas no respeito, na equidade e na valorização das pessoas, entendendo que a pluralidade fortalece a organização e amplia a qualidade das decisões e dos processos.

GRI 405-1

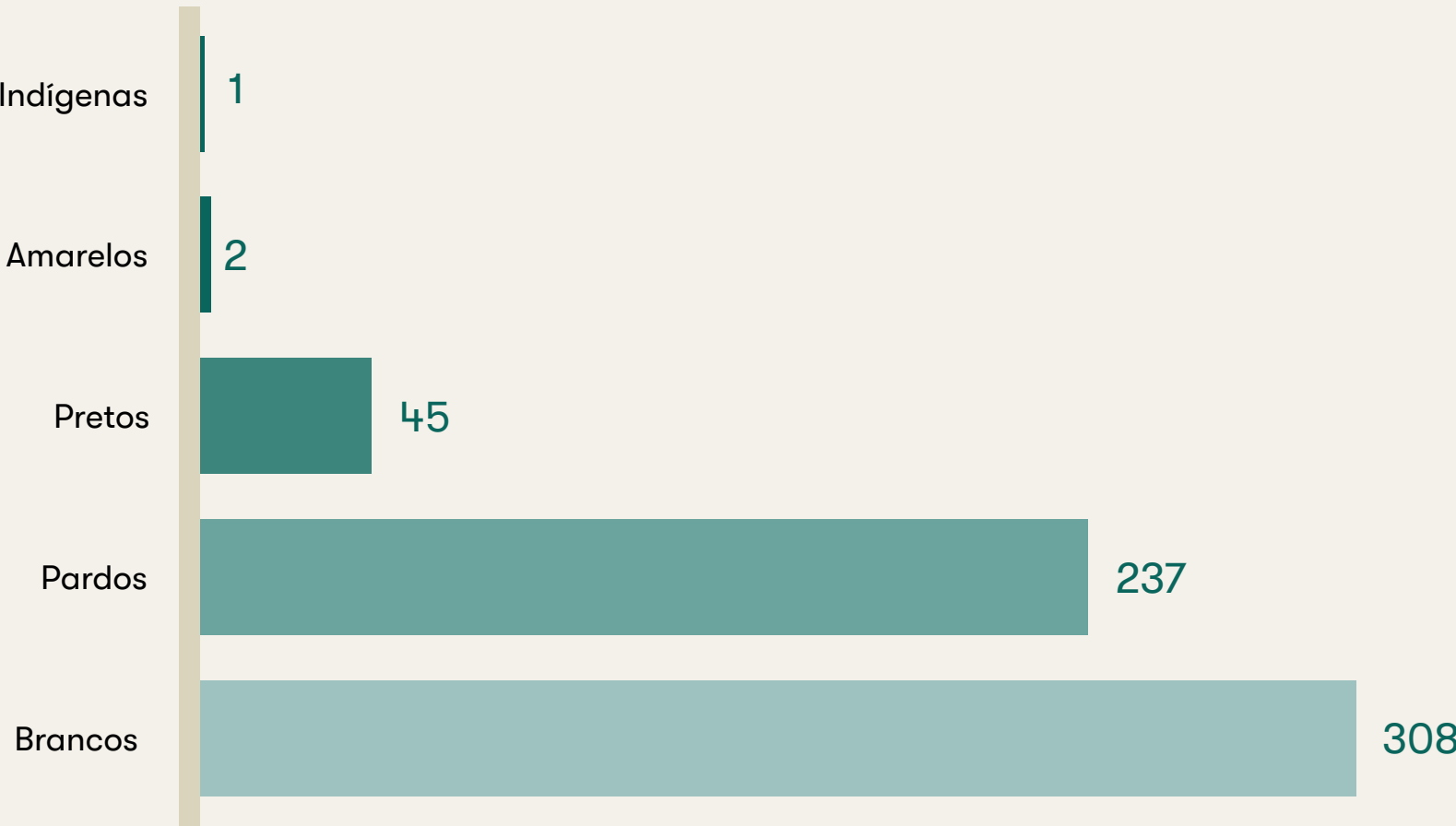
Distribuição por gênero



Distribuição por faixa etária



Distribuição por raça e etnia



Atração e retenção de talentos

Cuidar das pessoas é parte essencial da nossa atuação. Buscamos oferecer um ambiente de trabalho respeitoso, saudável e seguro, no qual diferentes trajetórias, experiências e talentos possam se desenvolver e contribuir para os objetivos da instituição.

O Processo de Integração do Ecad marca o início dessa jornada. Nele, os novos colaboradores conhecem a cultura organizacional, os valores e a forma de atuação da instituição, favorecendo uma adaptação mais próxima, alinhada e acolhedora desde os primeiros dias. **GRI 401-1**

Esse cuidado se estende ao reconhecimento profissional, à prática de salários compatíveis com as responsabilidades exercidas e à atenção contínua às condições de bem-estar, conforto e desenvolvimento das pessoas. **GRI 401-2**

Pesquisa de clima organizacional

A pesquisa de clima organizacional, realizada anualmente, é uma ferramenta importante para escutar os colaboradores e compreender como percebem o ambiente de trabalho. São avaliados aspectos como satisfação, relacionamento entre equipes, liderança e condições oferecidas no dia a dia.

Os resultados orientam ações de melhoria e fortalecem a gestão de pessoas. As entrevistas de desligamento complementam esse processo, ajudando a identificar oportunidades de aprimoramento e a promover um ambiente cada vez mais positivo e colaborativo. **GRI 401-1**

Engajamento de **82%**.

Desenvolvimento e engajamento

Desde o início da jornada, os colaboradores participam de treinamentos ao vivo, realizados em formato digital e interativo. Essa abordagem favorece a troca, o alinhamento institucional e o fortalecimento do sentimento de pertencimento. **GRI 401-2**

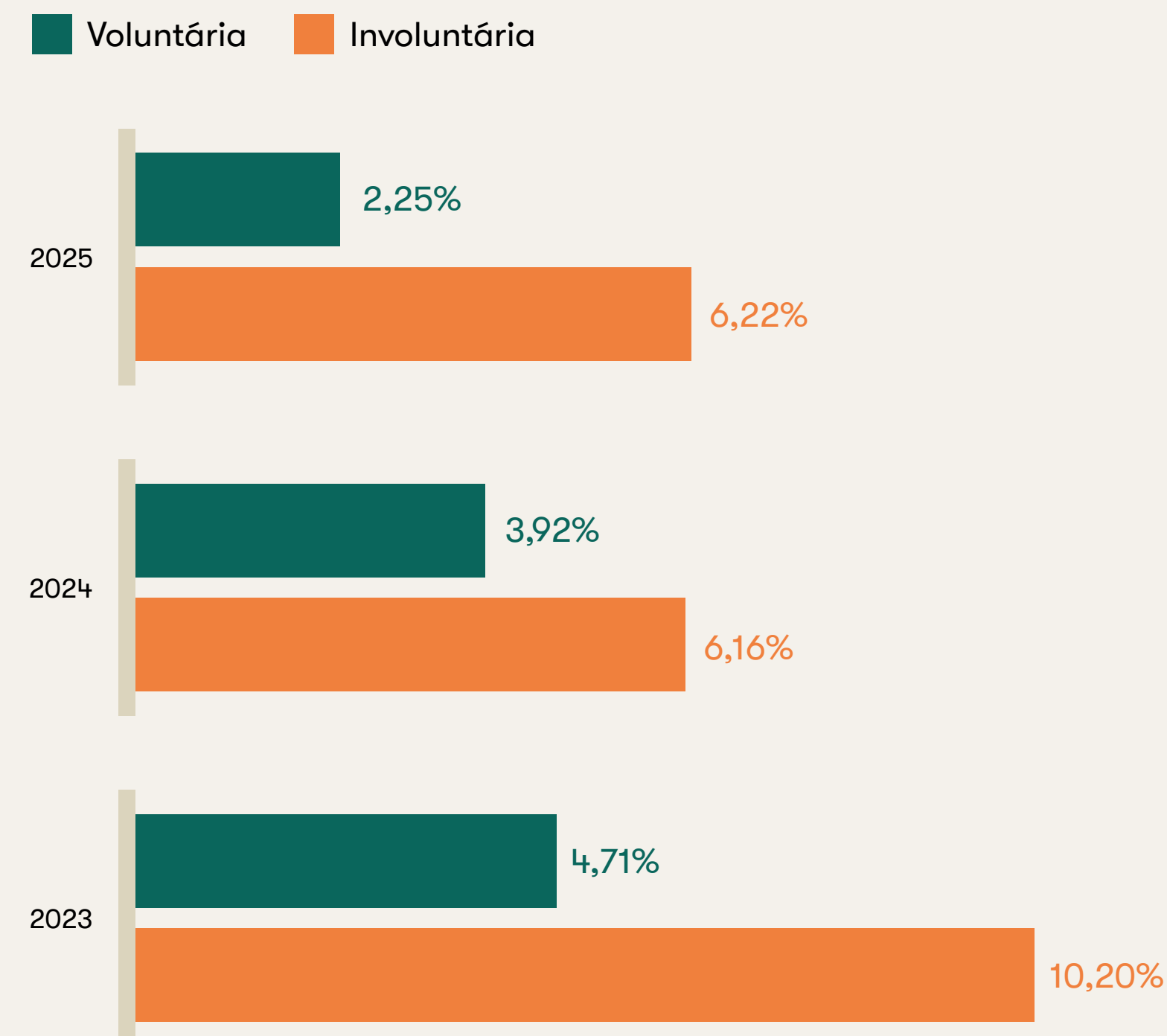
Indicadores de novas contratações e rotatividade

Acompanhamos de forma contínua a movimentação da força de trabalho, desde a contratação até o desligamento, como parte do cuidado com a gestão de pessoas.

No período analisado, foram realizadas 106 novas contratações e observou-se uma redução na taxa de rotatividade em relação ao ano anterior, indicando maior estabilidade do quadro de colaboradores. Essa tendência é consistente quando observada a evolução do turnover nos últimos três anos, reforçando o fortalecimento das práticas de retenção e gestão de pessoas. **GRI 401-1**

A evolução do turnover nos últimos três anos demonstra uma redução consistente na taxa de rotatividade voluntária, indicando maior estabilidade e fortalecimento das práticas de retenção. Já a taxa de rotatividade involuntária apresentou queda relevante entre 2023 e 2024, mantendo-se estável em 2025, o que sugere continuidade no controle dos desligamentos não voluntários e maior previsibilidade na gestão do quadro de colaboradores.

Taxa de rotatividade





Desenvolvimento e capacitação

Acreditamos que o desenvolvimento das pessoas é essencial para o fortalecimento da organização. Por isso, investimos continuamente em iniciativas que ampliam conhecimentos, estimulam o aprendizado e apoiam o crescimento profissional, respeitando diferentes trajetórias e momentos de carreira.

GRI 404-2

Formação e acesso ao conhecimento

Mantemos parcerias voltadas à capacitação e ao incentivo de novos talentos, como a colaboração com a Escola Música & Negócios, que apoia jovens interessados em atuar na indústria da música. A iniciativa amplia o acesso à formação e contribui para o desenvolvimento do setor como um todo.

GRI 404-2

Aprendizado contínuo no dia a dia

O desenvolvimento interno é apoiado por iniciativas que facilitam o acesso ao conhecimento e incentivam a troca entre as equipes:

Portal Saber

Plataforma online com cursos certificados, que permite aos colaboradores aprender de forma flexível e alinhada às suas rotinas.

GRI 404-2

Guardiões do conhecimento

Programa que forma multiplicadores internos, promovendo a disseminação de processos, políticas e práticas institucionais.

GRI 404-2

Encontro das áreas

Momentos presenciais e online que reúnem equipes de diferentes áreas para fortalecer a integração, o diálogo e o compartilhamento de experiências.

GRI 404-2

Escola de talentos

O programa é voltado para o desenvolvimento dos estagiários, com o objetivo de desenvolver competências que são essenciais para o mercado de trabalho, com temas atuais, conversas relevantes e trocas que ampliam a visão de quem está começando sua trajetória profissional. Em 2025, o programa contou com a participação de 40 profissionais, divididos em dois módulos.

Desenvolvimento de lideranças

A formação de lideranças recebe atenção especial, com programas estruturados voltados ao fortalecimento de competências essenciais para a gestão de pessoas.

Academia de líderes

Programa com duração aproximada de um ano, que aborda temas como desenvolvimento de pessoas, segurança psicológica, criatividade, inovação e planejamento estratégico. No período analisado, contou com a participação de 53 integrantes. [GRI 404-2](#)

Treinamentos em PDI e feedback contínuo

Capacitações direcionadas a líderes, com foco em ferramentas que apoiam o acompanhamento do desempenho e o desenvolvimento das equipes. [GRI 404-2](#)

Integração de novos colaboradores

O processo de Integração do Novo Colaborador foi atualizado e combina encontros online ao vivo com uma trilha de aprendizagem no Portal Saber. A proposta favorece uma adaptação mais próxima, clara e alinhada à cultura organizacional, ao todo 50 pessoas participaram da integração em 2025. [GRI 404-2](#)

Capacitação externa e formação acadêmica

Também apoiamos o desenvolvimento por meio de treinamentos externos, com investimento em cursos, congressos e feiras relacionados às áreas de atuação dos colaboradores. [GRI 404-2](#)

O aperfeiçoamento acadêmico é incentivado por meio do subsídio a cursos de graduação e pós-graduação em áreas estratégicas. No período, 58 colaboradores participaram dessa iniciativa. [GRI 404-2](#)

Semana do Conhecimento

A Semana do Conhecimento é uma iniciativa anual que promove palestras conduzidas pelos próprios profissionais da instituição, estimulando a troca de experiências e o aprendizado coletivo. [GRI 404-2](#)



Temas abordados e participação

Total de participantes na semana do conhecimento 2025:
287 colaboradores





Saúde e bem-estar

Cuidar da saúde e do bem-estar das pessoas faz parte do nosso compromisso com um ambiente de trabalho seguro, equilibrado e humano. As iniciativas adotadas buscam apoiar a saúde física e mental dos colaboradores, promovendo informação, prevenção e qualidade de vida no dia a dia. **GRI 403-6**

CIPAA

GRI 403-1 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6

A CIPAA atua de forma contínua na promoção da saúde, da segurança e da qualidade de vida no ambiente de trabalho, por meio de ações preventivas, educativas e estruturantes, desenvolvidas em parceria com diferentes áreas da instituição.

Bem-estar e qualidade de vida

Com foco no cuidado integral das pessoas colaboradoras, foram promovidas ações voltadas ao relaxamento físico e mental, incluindo dinâmicas como shiatsu e ginástica laboral.

Além disso, foram concluídas melhorias nos banheiros da sede, com adaptações voltadas a colaboradores que praticam atividades físicas antes ou após a jornada de trabalho, proporcionando mais conforto e funcionalidade no uso dos espaços.

Segurança e prevenção de acidentes

No âmbito da prevenção, a CIPAA realizou vistorias trimestrais na sede para identificação de riscos ergonômicos e potenciais acidentes, com registro e acompanhamento das ações corretivas. Também foram executadas inspeções periódicas nos extintores de incêndio, assegurando conformidade com a NR-23 quanto à validade, conservação, certificação, localização e sinalização.

Primeiros socorros e suporte emergencial

Foram mantidos atualizados os kits de primeiros socorros da sede e dos demais escritórios, com conferência e reposição regular dos itens essenciais. Como medida adicional de suporte emergencial, foi disponibilizada uma cadeira de rodas na sede, garantindo atendimento imediato em situações de acidente ou dificuldade de locomoção.

Gestão de riscos

A CIPAA promoveu a atualização e revisão dos mapas de riscos de todos os ambientes da sede e dos escritórios, fortalecendo a gestão preventiva e a identificação sistemática de riscos à saúde e à segurança no trabalho.

Promoção da saúde e combate ao sedentarismo

Com foco na saúde física e mental, foi implantado um projeto de treinos coletivos de corrida para colaboradores da sede, incentivando a prática regular de atividades físicas, a integração entre equipes e a redução do sedentarismo e da ansiedade.

Campanhas de conscientização

Ao longo do período, foram veiculadas campanhas educativas na intranet, com orientações gerais de prevenção de acidentes e promoção de um ambiente de trabalho mais seguro e acolhedor. Entre os destaques, estiveram as campanhas do Setembro Amarelo, voltada à promoção da saúde mental e prevenção do suicídio, e do Dezembro Vermelho, focada na conscientização sobre HIV/AIDS e outras infecções sexualmente transmissíveis.

Capacitação e prevenção de riscos psicossociais

Em parceria com o RH, a CIPAA promoveu treinamentos específicos para líderes sobre saúde mental e riscos psicossociais, contribuindo para o fortalecimento de um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e produtivo.

Prevenção ao assédio moral e sexual

Foram desenvolvidas ações educativas voltadas à prevenção do assédio moral e sexual no trabalho, incluindo a elaboração de uma cartilha orientativa e a aplicação de

um quiz interativo, com o objetivo de esclarecer conceitos, estimular a identificação de situações de risco e divulgar os canais adequados de denúncia.

Comunicação e transparência das ações

Como forma de ampliar o acesso à informação e fortalecer a transparência, foi estruturado o Portal da CIPAA na intranet, reunindo conteúdos sobre as ações da Comissão, orientações de saúde e segurança, atividades em andamento e a apresentação da estrutura e dos membros da CIPAA.

Educação financeira e bem-estar

A CIPAA também apoiou ações da Semana do Conhecimento, incluindo uma palestra sobre orçamento pessoal, contribuindo para o fortalecimento da educação financeira e para a redução do estresse associado às finanças no dia a dia dos colaboradores.

Semana da Saúde e SIPAT

Anualmente, dedicamos um período específico à realização da Semana da Saúde e da SIPAT, com palestras, workshops e ações voltadas à conscientização e ao autocuidado. As atividades abordam temas relevantes para o bem-estar físico e emocional e contam com a participação ativa dos colaboradores **(198 participantes)**.

Além das palestras, também foram realizadas campanhas preventivas, como a vacinação contra a gripe e ações de conscientização no setembro Amarelo. **GRI 403-6**



Apoio à maternidade e à parentalidade

Como parte do cuidado com diferentes momentos da vida, é disponibilizada na sede do Rio de Janeiro uma Sala de Coleta de Leite Materno, destinada a acolher colaboradoras que amamentam. O espaço contribui para conciliar a maternidade com o desenvolvimento profissional, oferecendo conforto e apoio nesse período. **GRI 403-6**

Incentivo ao bem-estar no cotidiano

Ao longo do ano, promovemos ações de endomarketing que fortalecem o convívio, a integração e o cuidado com a saúde emocional, respeitando a diversidade de perfis e interesses.

Entre as iniciativas realizadas estão: **GRI 403-6**

- Atividades de incentivo à prática esportiva, como ações relacionadas à corrida;
- Aula de dança no período de Carnaval;
- Palestra sobre qualidade de vida no Dia da Mulher;
- Ações de reconhecimento no Dia das Mães e no Dia dos Pais;
- Dinâmicas temáticas em datas comemorativas, como Páscoa e Dia das Crianças;
- Eventos de integração, como Festa Junina e confraternização de fim de ano.

Essas ações contribuem para um ambiente de trabalho mais leve, próximo e equilibrado, reforçando o cuidado contínuo com a saúde e o bem-estar das pessoas.





Capítulo

04

Impacto na comunidade

Investimentos sociais

A música, com sua capacidade de conectar pessoas e transformar realidades, está no centro dos nossos investimentos sociais. Por meio dessas iniciativas, expressamos o cuidado com as pessoas e com a sociedade, apoiando ações culturais, educacionais e de inclusão que fortalecem comunidades, ampliam oportunidades e promovem o acesso à cultura, em uma atuação responsável, ética e alinhada aos compromissos institucionais.

Apoio cultural

Nosso compromisso com a cultura e com a geração de oportunidades orienta os investimentos sociais realizados ao longo do tempo. As iniciativas apoiadas buscam ampliar o acesso à cultura e promover impactos positivos por meio de projetos com relevância social.

Em 2025, foram destinados R\$ 18 mil à Ação Social pela Música do Brasil (ASM), por meio de patrocínio cultural. O apoio está estruturado em contrato acompanhado pelo Comitê ESG, com suporte das áreas de Comunicação e Administrativo, e contempla a continuidade da parceria.

O investimento contribui para o fortalecimento das atividades desenvolvidas pela ASM, que incluem aulas de teoria e percepção musical, prática de instrumentos de cordas e sopro, atividades orquestrais, reforço escolar e passeios culturais. O patrocínio também viabiliza a oferta de lanches aos participantes e a distribuição de cestas básicas para alunos com maior frequência, gerando benefícios diretos para os jovens atendidos e suas famílias.



Associação Social Pela Música do Brasil - ASM

A atuação institucional do Ecad no campo social está direcionada ao apoio a iniciativas culturais com potencial de gerar impacto positivo e ampliar o acesso à música como ferramenta de desenvolvimento humano. Nesse contexto, em 2025, o Ecad manteve apoio à Ação Social pela Música do Brasil (ASM), projeto socioeducativo com atuação em comunidades socioeconomicamente vulneráveis, cuja execução é de responsabilidade exclusiva da instituição proponente.

O apoio concedido contribuiu para a continuidade das atividades desenvolvidas pela ASM, que abrangem formação musical gratuita, prática orquestral, concertos didáticos, reforço escolar e ações de integração cultural. No período, o projeto beneficiou 4.800 crianças, adolescentes e jovens, promoveu 110 apresentações musicais, alcançando 29.395 pessoas, e realizou 17 concertos didáticos em escolas públicas, impactando diretamente 2.930 estudantes e profissionais da educação. Os resultados apresentados refletem o desempenho e a capacidade de entrega da ASM, com 100% de engajamento dos educadores e 100% de satisfação dos beneficiários.





Ações com a comunidade

Campanha Papai Noel dos correios

Em 2025, o Ecad participou da **Campanha Papai Noel dos correios**, iniciativa de alcance nacional voltada ao atendimento de crianças em situação de vulnerabilidade social. A ação resultou na doação de **58 presentes**, destinados a crianças selecionadas por escolas públicas indicadas pelas Secretarias Municipais de Educação.

Ao integrar essa mobilização, o Ecad contribuiu para a promoção do cuidado, da inclusão e do fortalecimento de vínculos sociais, por meio de uma iniciativa que mobiliza a sociedade em torno da solidariedade.

Doação de alimentos - Projeto Marmita Solidária

Em dezembro de 2025, o Ecad apoiou o projeto **Marmita Solidária**, iniciativa voltada à doação de alimentos a pessoas em situação de rua. A ação mobilizou colaboradores do Rio de Janeiro, resultando na arrecadação de 40,4 kg de alimentos.

Mais do que a doação de insumos, a iniciativa contribuiu para a promoção da dignidade e do cuidado com populações em situação de vulnerabilidade, reforçando o compromisso do Ecad com ações de impacto social e engajamento comunitário.

Doação de livros

A leitura tem o poder de ampliar repertórios, despertar reflexões e criar novas possibilidades de futuro. Em 2025, o Ecad direcionou **454 livros** à instituição Favelivros, organização que atua na democratização do acesso à literatura em territórios periféricos, fortalecendo o vínculo entre educação, cultura e inclusão social.

A ação foi viabilizada a partir da mobilização interna para o recolhimento de livros doados, reforçando o engajamento das pessoas colaboradoras em iniciativas de impacto positivo. Mais do que a destinação de exemplares, a iniciativa representa o compromisso do Ecad com o acesso equitativo ao conhecimento e com o fortalecimento de projetos que promovem transformação social por meio da leitura.

Gestão de suprimentos

A gestão da cadeia de fornecimento é conduzida com foco em qualidade, transparência e integridade, alinhando as relações comerciais às boas práticas de governança e conformidade. Os processos adotados buscam fortalecer parcerias responsáveis e reduzir riscos, assegurando que as contratações estejam em consonância com os princípios institucionais. [GRI 204-1](#)

Para apoiar essa atuação, utilizamos a ferramenta LexisNexis, que contribui para a análise de riscos e o acompanhamento de aspectos reputacionais dos fornecedores. A solução auxilia na investigação de informações públicas, no monitoramento de mídia e na identificação de potenciais riscos, ampliando a segurança e a confiabilidade nas relações com parceiros de negócios.

[GRI 308-1](#) | [GRI 414-1](#)

A Due Diligence de fornecedores é conduzida pela área de Compliance e tem como objetivo garantir integridade e conformidade nas contratações de bens e serviços. O processo permite identificar, avaliar e gerenciar riscos associados aos fornecedores, promovendo relações comerciais mais transparentes e seguras. [GRI 308-1](#) | [GRI 414-1](#)

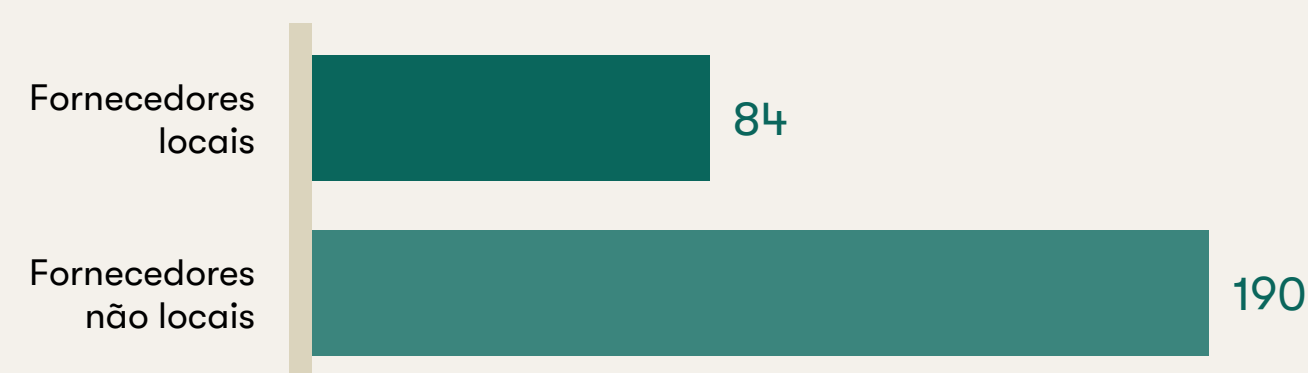
Um dos principais instrumentos desse processo é a Matriz de Risco, utilizada para classificar e priorizar riscos de forma clara e objetiva. A ferramenta apoia diferentes áreas, como Compras, e orienta a definição de estratégias de mitigação adequadas aos riscos identificados. [GRI 308-2](#) | [GRI 414-2](#)

As análises consideram informações provenientes de diversas fontes, incluindo pesquisas na internet, monitoramento de notícias, referências de mercado e bases de dados específicas, como aquelas relacionadas a Pessoas Expostas Politicamente (PEPs). Esse conjunto de práticas foi integrado às análises contratuais e alinhado à Política de Compra e Contratação de Serviços, garantindo que fornecedores e prestadores de serviços sejam avaliados com critérios consistentes antes da contratação. [GRI 308-1](#) | [GRI 414-1](#)

Esse modelo contribui para relações comerciais mais responsáveis e fortalece a segurança, a confiabilidade e a integridade da cadeia de fornecimento.

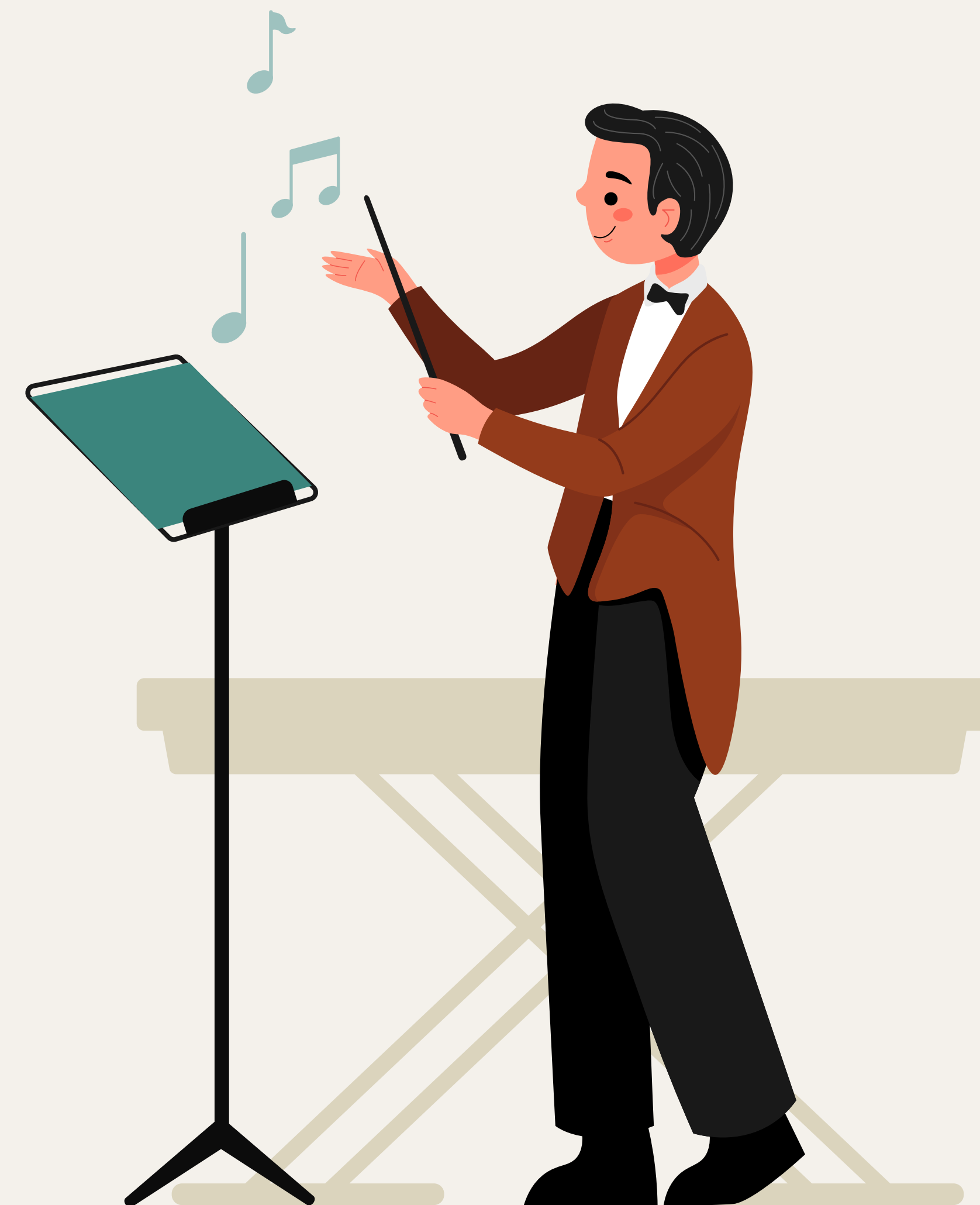
[GRI 204-1](#) | [GRI 308-1](#) | [GRI 414-1](#)

Dados de fornecedores:



Percentual de fornecedores locais

30,66 %





Capítulo

05

Impacto ambiental

Como impactamos o mundo

Nossa atuação considera a responsabilidade com o meio ambiente como parte de uma gestão responsável e alinhada aos desafios atuais. Buscamos reduzir impactos associados às nossas operações por meio do uso consciente de recursos, da adoção de práticas mais eficientes e da integração de critérios ambientais aos processos internos e à cadeia de fornecimento.

Além disso, promovemos ações junto à comunidade que contribuem para a conscientização ambiental e o fortalecimento de iniciativas com impacto positivo, ampliando o alcance das práticas sustentáveis para além do ambiente organizacional. Ao integrar o tema ambiental à governança e às decisões do dia a dia, reforçamos o compromisso com o desenvolvimento sustentável e com a geração de valor de longo prazo para a sociedade. **GRI 2-25**



Uso consciente dos recursos naturais

Nossa atuação busca promover o uso consciente dos recursos naturais, reconhecendo a importância de medir, acompanhar e aprimorar continuamente o desempenho ambiental. Monitoramos o consumo de recursos associados às nossas operações e adotamos práticas voltadas à eficiência e à redução de desperdícios.

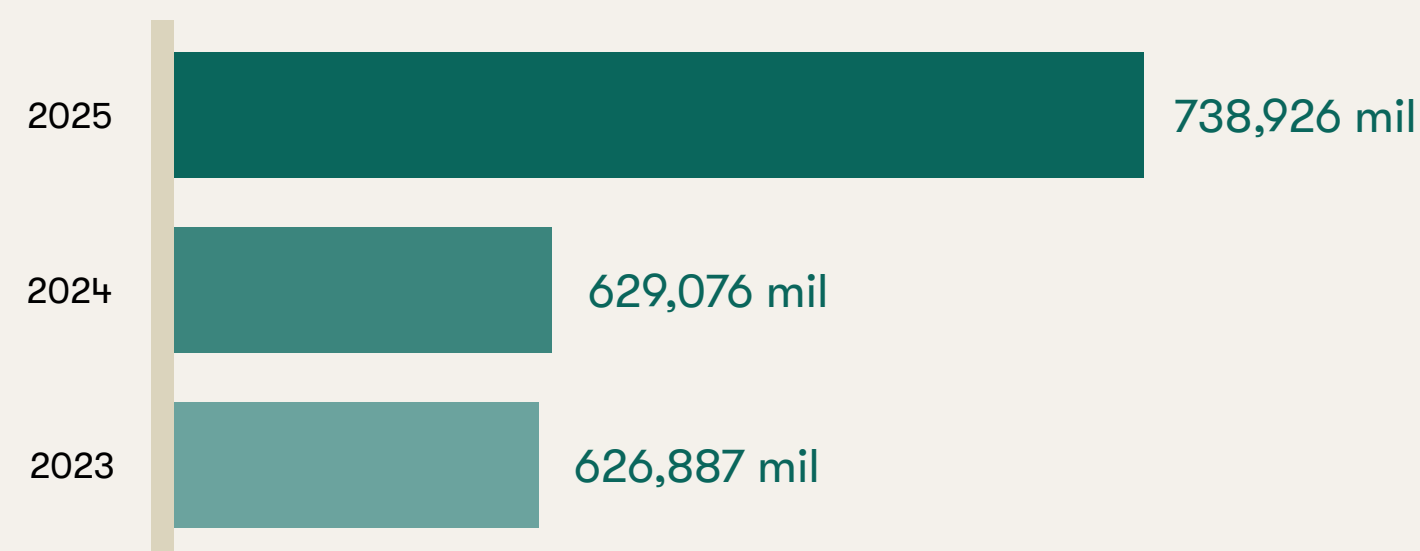


Gestão da água **GRI 303-1**

A gestão do consumo de água integra as ações voltadas ao uso consciente dos recursos naturais. Para reduzir desperdícios, adotamos tecnologias como torneiras hidromecânicas com fechamento automático, além de promover campanhas de conscientização voltadas ao uso responsável desse recurso essencial.

O monitoramento contínuo do consumo permite acompanhar a evolução do indicador e avaliar a efetividade das práticas implementadas. Em 2025, o volume total consumido foi de 738,926 mil litros, representando um aumento de aproximadamente 17,5% em relação a 2024 (629,076 mil litros). Apesar do crescimento registrado no período, o acompanhamento sistemático do indicador contribui para aprimorar a rastreabilidade do consumo e apoiar a identificação de oportunidades de melhoria na gestão hídrica.

Volume total de água consumido por ano (L) **GRI 303-5**

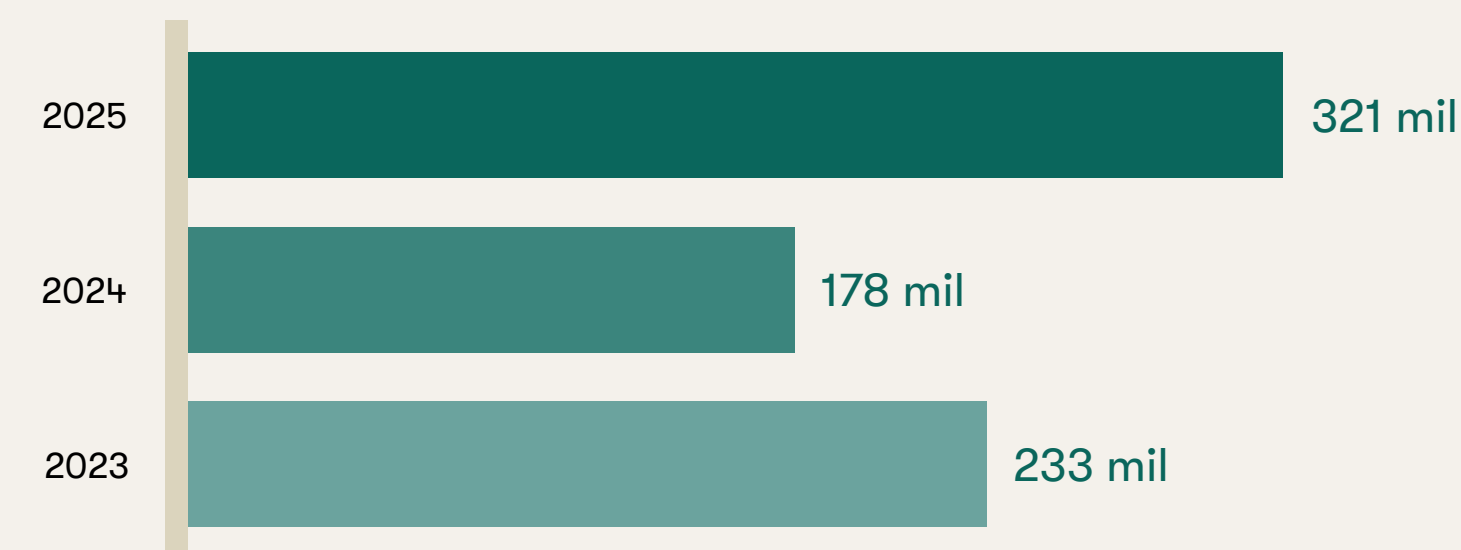


Gestão da energia **GRI 302-1**

A gestão do consumo de energia integra as ações voltadas ao uso consciente dos recursos naturais. Adotamos iniciativas focadas em eficiência energética, combinando campanhas de conscientização com a substituição gradual de equipamentos por alternativas mais modernas e eficientes, além do monitoramento contínuo para identificação e correção de desperdícios.

Com essa ampliação de escopo, o consumo anual total registrado em 2025 foi de 321 mil kWh, em comparação a 178 mil kWh em 2024 e 233 mil kWh em 2023. A atualização metodológica reforça o compromisso do Ecad com a melhoria da rastreabilidade das informações ambientais e com a transparência na consolidação e divulgação de seus indicadores.

Consumo de energia por ano (Kw/ano) **GRI 302-4**



A infraestrutura tecnológica do Ecad também reflete compromissos ambientais relevantes. Em 2025, o consumo de energia do **data center** foi de **193.125,14 kWh**, com um aspecto importante para a gestão sustentável: **100% desse volume teve origem em energia sustentável.**

Esse dado demonstra que, mesmo em uma operação intensiva em tecnologia e processamento de dados, é possível manter uma atuação alinhada à responsabilidade ambiental, incorporando escolhas que reduzem impactos e fortalecem a coerência da gestão ESG nas atividades essenciais da instituição.

Gestão de resíduos GRI 306-1

A gestão de resíduos sólidos integra as práticas adotadas para reduzir impactos ambientais e promover o uso responsável de recursos. Em alinhamento às diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/10), são adotadas medidas voltadas à destinação adequada e à reciclagem de materiais, contribuindo para o reaproveitamento e a redução de desperdícios. GRI 306-2

Essas práticas apoiam o cumprimento da legislação vigente e reforçam a incorporação de hábitos mais responsáveis no dia a dia, estimulando a participação de colaboradores e parceiros na construção de uma atuação ambientalmente mais consciente.

A adoção do trabalho híbrido e da jornada flexível influencia diretamente a dinâmica de geração de resíduos, o que faz com que, neste momento, a quantificação de resíduos não

recicláveis ainda não seja monitorada de forma consolidada. Ainda assim, são mantidas práticas voltadas à destinação adequada dos resíduos gerados nas unidades físicas.

Entre essas iniciativas, destacam-se parcerias para o descarte correto de lixo eletrônico, garantindo o tratamento ambientalmente adequado de equipamentos e componentes. Também são realizadas ações contínuas de reciclagem de papel, contribuindo para a redução de impactos ambientais e para o uso mais responsável de recursos. GRI 306-3

Quantidade
de lixo
eletrônico
descartado

GRI 306-4

3466,10
kg

Quantidade de
papel destinado
a reciclagem

GRI 306-4

3470
kg

Gestos que geram valor

Ao longo do ano, por meio de parceria com organizações da sociedade civil, o Ecad realiza uma campanha de arrecadação de lacres e tampinhas, mobilizando colaboradores para a coleta desses materiais no dia a dia. A iniciativa contribui para a retirada de resíduos da natureza e para a destinação ambientalmente adequada desses itens.

Os materiais arrecadados são encaminhados à instituição parceira, que realiza o processo correto de reciclagem. A renda obtida com essa atividade é revertida para a manutenção de seu propósito social, fortalecendo ações voltadas ao cuidado com pessoas e à promoção de impacto positivo. Dessa forma, a campanha conecta responsabilidade ambiental e impacto social, transformando pequenos gestos em benefícios concretos para a sociedade.

Quantidade
de tampinhas
e lacres
arrecadados

110,68
kg

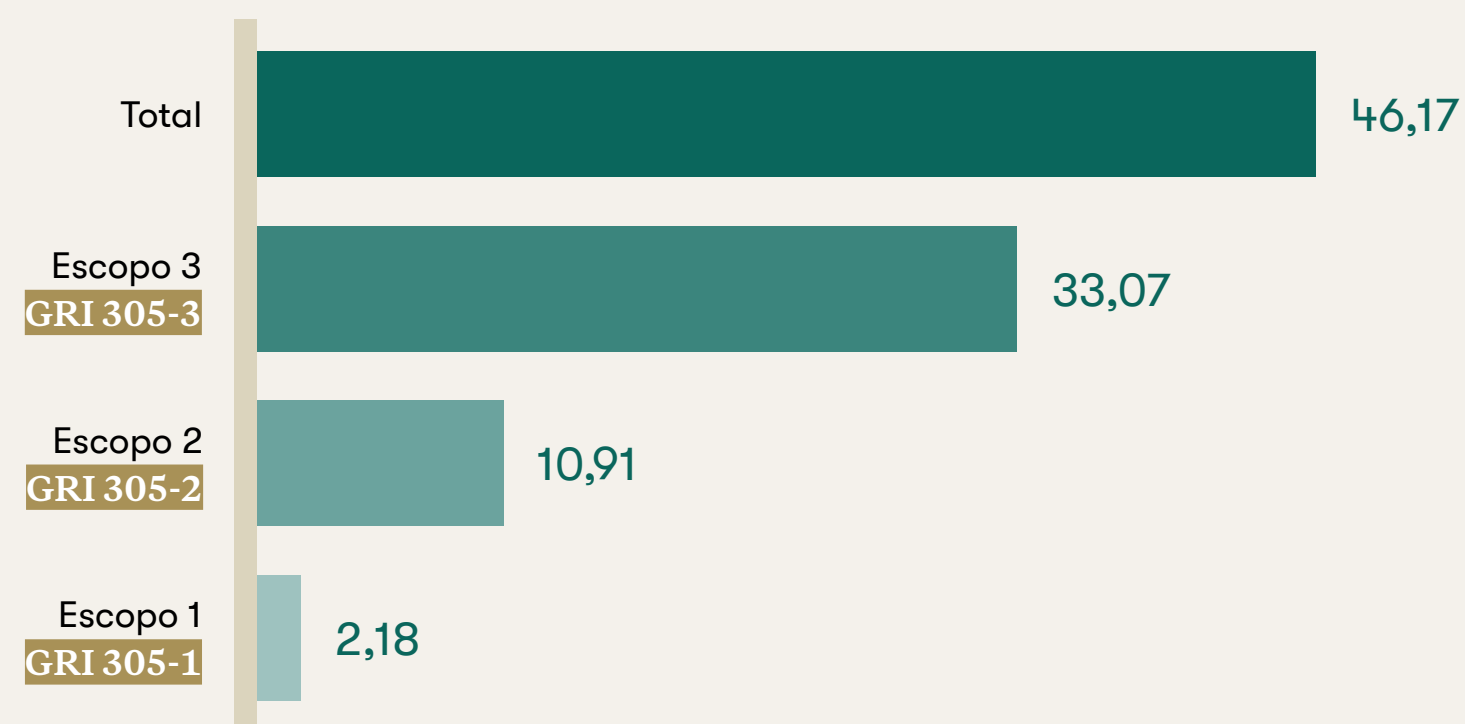
Emissões de gases do efeito estufa GRI 305

A gestão das emissões de gases de efeito estufa integra as ações voltadas ao aprimoramento do desempenho ambiental do Ecad e ao fortalecimento da transparência na divulgação de indicadores climáticos. Em 2025, a organização realizou seu primeiro inventário de emissões, estabelecendo uma base inicial para acompanhamento e evolução contínua da gestão ambiental.

O inventário foi elaborado conforme as diretrizes do GHG Protocol, que organiza as emissões em três escopos: Escopo 1 (emissões diretas), Escopo 2 (emissões indiretas associadas ao consumo de energia elétrica) e Escopo 3 (outras emissões indiretas relacionadas à cadeia de valor).

Os resultados obtidos indicam que a maior parcela das emissões está concentrada no Escopo 3, evidenciando a relevância das emissões indiretas associadas às atividades e serviços relacionados à operação. Além disso, observa-se predominância de emissões de CO₂, com contribuições residuais de CH₄ e N₂O. Não foram registradas emissões de gases fluorados, como HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃.

Emissões de gases de efeito estufa (tCO₂e):



A intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) é um indicador que permite compreender o volume de emissões em relação ao número de trabalhadores, contribuindo para uma leitura mais comparável do desempenho climático ao longo do tempo. Considerando o total de 593 colaboradores, o Ecad registrou uma intensidade total de 0,067 tCO₂e por trabalhador, o que equivale a aproximadamente 39,73 kg de CO₂e por trabalhador.

Ao observar os escopos separadamente, a intensidade de emissões do Escopo 1 foi de 0,003 tCO₂e por trabalhador (1,78 kg CO₂e), referente às emissões diretas. No Escopo 2, associado ao consumo de energia elétrica adquirida, a intensidade registrada foi de 0,016 tCO₂e por trabalhador (9,49 kg CO₂e). Já o Escopo 3, que abrange emissões indiretas relacionadas à cadeia de valor, apresentou intensidade de 0,048 tCO₂e por trabalhador (28,46 kg CO₂e). GRI 305-4





Capítulo

06

Planos para
o futuro

GRI 2-25

Olhar adiante com responsabilidade

O futuro do Ecad é pensado com o mesmo cuidado e sensibilidade que a música inspira. Nossos próximos passos em ESG buscam aprofundar práticas que já fazem parte da nossa atuação, ampliar o olhar para impactos ambientais e sociais e fortalecer uma governança cada vez mais ética e transparente. Com escuta, responsabilidade e visão de longo prazo, seguimos integrando pessoas, processos e propósito, para que nossas ações continuem em sintonia com a cultura, com a sociedade e com os desafios do nosso tempo.



Objetivos e metas

Governança

A governança corporativa do Ecad é sustentada por princípios de ética, integridade, transparência e conformidade. As metas definidas para o período buscam consolidar uma estrutura de governança sólida, preventiva e alinhada às melhores práticas, assegurando a confiança dos públicos com os quais a instituição se relaciona.

As ações concentram-se no fortalecimento do sistema de integridade, na atualização de políticas e diretrizes internas, na efetividade do Canal de Ética e na promoção de treinamentos contínuos em ética e compliance. Ao reforçar mecanismos de controle, transparência e prestação de contas, o Ecad avança no aprimoramento de sua governança e na aderência às exigências legais e normativas.

Direcionadores de metas de governança

Consolidar políticas, normas e diretrizes internas

Fortalecer o sistema de integridade e compliance

Ampliar a efetividade do Canal de Ética

Promover treinamentos contínuos em ética e governança

Garantir transparência, conformidade, prestação de contas



Social

O pilar social expressa o compromisso do Ecad com a valorização das pessoas, a promoção de um ambiente de trabalho justo e o fortalecimento do impacto positivo junto à sociedade. As metas estabelecidas abrangem tanto o cuidado com as pessoas colaboradoras quanto o engajamento em iniciativas sociais que promovem inclusão, dignidade e desenvolvimento humano.

As ações previstas reforçam práticas de diversidade, equidade e bem-estar, além de estimular a capacitação contínua e a conscientização sobre temas sociais relevantes. Ao mesmo tempo, o Ecad amplia sua atuação comunitária, reconhecendo seu papel como agente de transformação social e fortalecendo relações pautadas no respeito, na escuta e na responsabilidade social.

Direcionadores de metas sociais

Promover um ambiente de trabalho justo, seguro e inclusivo

Valorizar o desenvolvimento humano e o bem-estar

Fortalecer práticas de diversidade, equidade e inclusão

Estimular a capacitação e a conscientização social

Ampliar o engajamento e o impacto social positivo



Ambiental

A atuação ambiental do Ecad está orientada pela gestão responsável dos recursos naturais e pela redução gradual dos impactos ambientais associados às suas atividades. As metas estabelecidas refletem o compromisso com a melhoria contínua do desempenho ambiental, por meio do monitoramento, da otimização do consumo e da promoção de práticas mais sustentáveis no ambiente interno.

Nesse contexto, o Ecad direciona seus esforços para o uso consciente de água e energia, a destinação adequada de resíduos e o fortalecimento da conscientização ambiental entre colaboradores. Ao integrar critérios ambientais às rotinas operacionais, a instituição contribui para padrões mais sustentáveis de consumo e produção, alinhando suas práticas aos compromissos assumidos em sustentabilidade.

Direcionadores de metas ambientais

Monitorar e otimizar o consumo de água e energia

Promover práticas internas de uso responsável de recursos

Incentivar a destinação adequada de resíduos

Fortalecer a cultura e a conscientização ambiental

Integrar critérios ambientais às atividades operacionais





Capítulo

07

Balanço social

1. Identificação

Nome da instituição: Escritório Central de Arrecadação e Distribuição - Ecad

Natureza jurídica: Associação

Sem fins lucrativos? Sim

Isenta da cota patronal do INSS? Não

Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? Não

De utilidade pública? Não

Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? Não



2. Origem dos recursos

	2025		2024	
	Valor (mil reais)		Valor (mil reais)	
Receitas Totais	213.431	100%	189.171	100%
a. Recursos governamentais (subvenções)	-	0,00%	-	0,00%
b. Doações de pessoas jurídicas	-	0,00%	-	0,00%
c. Doações de pessoas físicas	-	0,00%	-	0,00%
d. Contribuições	209.930	98.36%	176.998	93,57%
e. Patrocínios	-	0,00%	-	0,00%
f. Cooperação internacional	-	0,00%	-	0,00%
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	-	0,00%	-	0,00%
h. Outras receitas	3.501	1,64%	12.173	6,43%

3. Aplicação dos recursos

	2025		2024	
	Valor (mil reais)		Valor (mil reais)	
Despesas Totais	233.957	100%	210.198	100%
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)	31	0,01%	65	0,03%
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	128.434	54,90%	118.118	56.19%
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	105.494	45,09%	92.015	43,78%
Operacionais	48.961	20,93%	38.835	18,48%
Impostos e taxas	4.406	1,88%	2.825	1,34%
Financeiras	2.999	1,28%	2.490	1,18%
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)	29.255	12,50%	29.694	14,13%
Outras (devem ser discriminadas conforme relevância)	19.873	8,49%	18.171	8,64%

4. Indicadores sociais internos (ações e benefícios para os(as) funcionários(as))

	2025		2024		Metas 2026
	Valor (mil reais)	% sobre receita	Valor (mil reais)	% sobre receita	
a. Alimentação	7.769	3,64%	7.246	3,83%	9.421
b. Educação	180	0,08%	134	0,07%	260
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	552	0,26%	636	0,34%	818
d. Creche ou auxílio-creche	12	0,01%	2	0,00%	21
e. Saúde	11.968	5,61%	9.433	4,99%	14.577
f. Segurança e medicina no trabalho	130	0,06%	134	0,07%	198
g. Transporte	196	0,09%	148	0,08%	477
h. Bolsas/estágios	540	0,25%	374	0,20%	592
i. Outros	1.632	0,76%	1.593	0,84%	1.631
Total - Indicadores sociais internos	22.979	10,77%	19.700	10,41%	

5. Projetos, ações e contribuições para a sociedade

	2025		2024		Metas 2026
	Valor (mil reais)	% sobre receita	Valor (mil reais)	% sobre receita	
a. Inclusão digital	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	9.421
	Nº pessoas beneficiadas: Nº entidades beneficiadas:		Nº pessoas beneficiadas: Nº entidades beneficiadas:		260
b. Esporte, cultura e lazer	R\$ -	0,00%	R\$ -	0,00%	818
	Nº pessoas beneficiadas: Nº entidades beneficiadas:		Nº pessoas beneficiadas: Nº entidades beneficiadas:		21
c. Diversos projetos e ações sociais	R\$ 12.000	5,62%	R\$ 12.000	6,34%	14.577
	Nº pessoas beneficiadas: Nº entidades beneficiadas: 05		Nº pessoas beneficiadas: Nº entidades beneficiadas: 05		198
d. Ações de voluntariado	R\$ -		R\$ -		477
	Nº pessoas beneficiadas: Nº entidades beneficiadas: -		Nº pessoas beneficiadas: Nº entidades beneficiadas: -		592
Valores totais	R\$ 12.000	5,62%	12.000	6,34%	1.631

6. Indicadores sobre o corpo funcional

	2025	2024
Nº total de empregados(as) ao final do período	593	539
Nº de admissões durante o período	106	77
Nº de prestadores(as) de serviço	40	42
% de empregados(as) acima de 45 anos	25,30%	26,72%
Nº de mulheres que trabalham na instituição	300	293
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	45%	46%
Idade média das mulheres em cargos de chefia	46	47
Salário médio das mulheres	R\$ 7.164,83	R\$ 6.998,35
Idade média dos homens em cargos de chefia	47	46
Salário médio dos homens	R\$ 8.636,12	R\$ 8.229,93
Nº de negros(as) que trabalham na instituição	282	257
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	34%	34%
Idade média dos(as) negros(as) em cargos de chefia	46	46
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$ 7.629,24	R\$ 7.417,09
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição	308	282
Salário médio dos(as) brancos(as)	R\$ 8.090,87	R\$ 7.777,21
Nº de estagiários(as)	31	21
Nº portadores(as) necessidades especiais	17	15
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	R\$ 7.254,24	R\$ 7.205,40

7. Qualificação do corpo funcional

	2025	2024
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	593	539
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	67	72
Nº de graduados(as)	236	212
Nº de graduandos(as)	162	118
Nº de pessoas com ensino médio	122	133
Nº de pessoas com ensino fundamental	06	04
Nº de pessoas com ensino fundamental incompleto	0	0
Nº de pessoas não-alfabetizadas	0	0

8. Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social

	2025	Metas 2026
Relação entre a maior e a menor remuneração	55,56	-
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	Sim, não institucionalizada	Sim, não institucionalizada
Se "sim" na questão anterior, qual?	Racial, gênero, orientação sexual e portadores(as) de necessidades especiais	Racial, gênero, orientação sexual e portadores(as) de necessidades especiais
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	Não	Não
Se "sim" na questão anterior, qual?		
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	São sugeridos	São sugeridos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	Ocorre em nível de chefia	Ocorre em nível de chefia
Os processos eleitorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	Não ocorrem	Não ocorrem
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	Todas ações/atividades	Todas ações/atividades

9. Outras informações:

9.1 Origem dos recursos:

Durante o período de 2025 e 2024, as principais fontes de recursos foram (em ordem decrescente de valor):

Contribuições:

a) Contribuição dos titulares de direitos autorais sobre direitos autorais arrecadados

Em 2025, o percentual total de administração pode ser resumido como apresentado a seguir:

- R\$175.646 foi o total arrecadado com o percentual de 9,00% e
- R\$ 11.539 foi o total arrecadado com 7,5%.

Em 2024, o percentual de administração foi apurado da seguinte forma:

- R\$ 151.918 valor arrecadado com o percentual de 9% e
- R\$ 10.720 valor arrecadado com o percentual de 7,5%.

Adicionalmente, em 2025 foi apurado R\$ 71 de percentual de administração – arrecadação estrangeira 4,5% (R\$ 7 em 2024).

b) Rendimentos s/ aplicação financeiras referentes aos direitos autorais arrecadados até a data do repasse:

Descrição	2025	2024
Percentual de 9,00%	22.672	14.353
Total	22.672	14.353

Outras receitas

	2025		2024	
	Valor (mil reais)	% sobre receita	Valor (mil reais)	% sobre receita
Recuperação de custas judiciais	1.197	34,19%	1.339	11,00%
Reversão de contingências	1.663	47,50%	5.757	47,29%
Receita contrato Bradesco/Alelo	28	0,80%	28	0,23%
Recuperação de despesas	255	7,28%	4.697	38,59%
Ganho de capital	13	0,37%	36	0,30%
Descontos obtidos	14	0,40%	28	0,23%
Ganho de arrendamento	295	8,43%	255	2,09%
Aluguel de imóvel	36	1,03%	33	0,27%
Total	3.501	100%	12.173	100%

9.2 Aplicação dos recursos - outras (que devem ser discriminadas conforme relevância)

	2025		2024	
	Valor (mil reais)	% sobre receita	Valor (mil reais)	% sobre receita
Contingências	2.760	12,23%	1.613	8,88%
Despesas diversas	777	3,44%	233	1,28%
Amortização	13.576	60,15%	11.277	62,06%
Depreciação	5.458	24,18%	5.048	27,78%
Total	22.571	100%	18.171	100%

Demonstração do valor adicionado em 31 de dezembro (em R\$ mil)

	2025	2024
	Em milhares de reais	Em milhares de reais
1. Receitas	187.985	173.169
1.1) Percentual de Administração - Arrecadação	187.257	162.645
1.2) Outras receitas	1.825	6.380
1.3) Reversão / constituição de contingências	-1.097	4.144
2 - Insumos adquiridos de terceiros (inclui os valores dos impostos - ICMS, PIP, PIS e COFINS)	50.260	39.411
2.1) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	49.888	39.437
2.2) Perda / Recuperação de valores ativos	372	-26
3 - Valor adicionado bruto (1-2)	137.725	133.758
4 - Depreciação, amortização e exaustão	19.034	16.326
5 - Valor adicionado líquido produzido pela entidade (3-4)	118.691	117.432
6 - Valor adicionado recebido em transferência	22.672	14.353
6.1) Receitas financeiras	22.672	14.353
7 - Valor adicionado total a distribuir (5+6)	141.363	131.785
8 - Distribuição do valor adicionado (*)	141.363	131.785
8.1) Pessoal	128.434	118.118
8.1.1 – Remuneração direta	100.791	94.284
8.1.2 – Benefícios	22.657	19.430

8.1.3 - F.G.T.S	4.986	4.404
8.2) Impostos, taxas e contribuições	4.406	2.825
8.2.1 - Federais	4.016	2.331
8.2.2 - Estaduais	357	352
8.2.3 - Municipais	33	142
8.3) Remuneração de capitais de terceiros	2.494	2.174
8.3.1 - Juros	63	9
8.3.2 - Aluguéis	2.431	2.165
8.4) Remuneração de capitais próprios	6.029	8.668
8.4.1 - Superávit (déficit) retidos	6.029	8.668

Fonte: Resolução Conselho Federal de Contabilidade - CFC nº 1.138 de 21.11.2008

Responsável pelas informações:

Guacira Feliciano da Silva

Contadora - CRC 093.074/O-2 - Telefone: (21) 3505.8500

Isabel Amorim

Superintendente-executiva

Assembleia Geral

ABRAMUS/AMAR/ASSIM/SBACEM/SICAM/SOCINPRO/UBC



Capítulo

06

Anexos

Sumário de Conteúdos GRI

Declaração de Uso	O Ecad relatou baseado nas Normas GRI para o período de 01/01/2025 até 31/12/2025		
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021		
Norma	Código	Descrição	Página
Conteúdos gerais			
GRI 2: Conteúdos Gerais	GRI 2-1	Detalhes da organização	9
	GRI 2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4, 27
	GRI 2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	6
	GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	9, 11, 23
	GRI 2-9	Estrutura de Governança e sua composição	23, 24
	GRI 2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	23
	GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	23
	GRI 2-19	Políticas de remuneração	24
	GRI 2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	5
	GRI 2-23	Compromissos de política	23
	GRI 2-24	Incorporação de compromissos de política	23
	GRI 2-25	Processos para reparar impactos negativos	23, 45, 49
	GRI 2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	23, 25
GRI 2-28	Participação em associações	14	

Processos de Materialidade			
GRI 3: Temas Materiais	GRI 3-1	Processo de definição de temas materiais	18
	GRI 3-2	Lista de temas materiais	18
Gestão de suprimentos e resíduos			
GRI 3: Temas Materiais	GRI 3-3	Gestão dos temas materiais	21
GRI 204: Práticas de Compra	GRI 204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	43
GRI 306: Resíduos	GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	47
	GRI 306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	47
	GRI 306-3	Resíduos gerados	47
	GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final	47
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	GRI 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	43
	GRI 308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	43
Uso Consciente dos Recursos naturais			
GRI 302: Energia	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização	46
	GRI 302-4	Redução do consumo de energia	46
GRI 303: Água e Efluentes	GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	46
	GRI 303-5	Consumo de água	46

GRI 305: Emissões	GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	48
	GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	48
	GRI 305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	48
	GRI 305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	48
Diversidade, equidade e inclusão			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	24, 32
Relações de Trabalho			
GRI 401: Emprego	GRI 401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	31, 33
	GRI 401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	31, 33
	GRI 401-3	Licença maternidade/paternidade	31
GRI 404: Capacitação e Educação	GRI 404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	34, 35
Saúde e Segurança do Trabalhador			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	36
	GRI 403-3	Serviços de saúde do trabalho	36
	GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	36
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	36
	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador	36, 37, 38
Privacidade Dados			
GRI 418: Privacidade do Cliente	GRI 418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	28



Direitos Humanos

GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores	GRI 414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	43
	GRI 414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	43

Ética e Integridade

GRI 205: Combate à Corrupção	GRI 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	27
	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	25
	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	27

Transparência Organizacional

GRI 207: Tributos	GRI 207-1	Abordagem tributária	27
	GRI 207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	26, 27
	GRI 207-3	Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos	27
	GRI 207-4	Relato país-a-país	27

Créditos

Consultoria:

Great People ESG

Redação: Giselle Veiga

Revisão: Ecad

Projeto gráfico: Sabrina Grecci

Diagramação: Elizangela Silva

Fotos e ilustrações:

Envato e acervo digital do Ecad

O presente Relatório de Sustentabilidade contribui com o progresso nas metas 12.6 e 12.8 do ODS 12: Assegurar Padrões de Consumo e Produção Sustentável.

12.6: Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

12.8: Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.

Saiba mais em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>





ECAD

ABRAMUS
AMAR
ASSIM
SBACEM
SICAM
SOCINPRO
UBC