



ECAD

Relatório de
Sustentabilidade

2024



Relatório de Sustentabilidade 2024

Período de relato:
Jan-Dez/24

Sumário



O Ecad
p. 6



Governança Corporativa
p. 19



Pessoas
p. 30



Ambiental
p. 41

Mensagem da Superintendente

“É com grande satisfação que apresento o Relatório de Sustentabilidade de 2024 do Ecad. Este documento reflete nosso compromisso contínuo com a sustentabilidade, a responsabilidade social e a governança corporativa.

Em 2024, reforçamos nossas ações de ESG, que abrangem as práticas ambientais, sociais e de governança, estabelecendo metas claras e monitorando nosso desempenho. Uma administração com estruturas sólidas, fundamentada nos princípios de transparência, ética e sustentabilidade financeira, é essencial para alcançar a excelência em nossa gestão coletiva de direitos autorais.

No campo social, adotamos boas práticas nas relações de trabalho, garantindo remuneração adequada e condições justas de trabalho, além de promover a diversidade em nosso quadro de colaboradores. Também mantivemos nossa presença ativa no Pacto Global da ONU, que é motivo de muito orgulho para nós, assim como a permanência no ranking do Instituto Great Place to Work das melhores empresas para se trabalhar no Rio de Janeiro.

Em 2024 também tivemos a segunda edição da Semana GRC, dedicada a trazer para os colaboradores do Ecad as melhores práticas de mercado, assim como mostrar exemplos da importância de gerir as normas, regras e boas práticas de conduta. Abordamos temas

como desafios éticos da inteligência artificial na produção musical, a importância da auditoria interna e de uma agenda positiva de governança. A formação e conscientização do nosso público interno sobre esse tema é essencial para manter a integridade em nossa operação.

Em termos de governança, mantivemos um alto nível de maturidade em diversos aspectos, como práticas anticorrupção, relação com o governo e seleção e avaliação de fornecedores. A transparência e prestação de contas evidenciam nossa sólida governança corporativa e o compromisso em cumprir a legislação e atuar sempre em conformidade. Já no campo ambiental, promovemos ações de consumo consciente de água e de energia e adotamos práticas que minimizam o impacto ambiental com foco na destinação correta e na reciclagem.

Temos o compromisso de perpetuar essa cultura sustentável, promovendo impactos positivos para a sociedade, enquanto seguimos fortalecendo a música, um elemento essencial de identidade e transformação cultural no Brasil.

Agradeço a dedicação e o empenho de todos os colaboradores e parceiros que tornam possível a realização de nossos objetivos. Juntos, continuaremos a promover um Ecad inclusivo, diverso e acolhedor para todos.”



Isabel Amorim

Superintendente executiva do Ecad

”

O Relatório

Avançamos para a **segunda edição** do nosso Relatório de Sustentabilidade e temos orgulho em compartilhar a evolução do Ecad na gestão ESG (Ambiental, Social e Governança). Este documento abrange o período de **1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024**, destacando nossas iniciativas, indicadores e impactos, evidenciando nossa contribuição para um desenvolvimento mais sustentável, alinhado aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) do Pacto Global da ONU**.

Ao longo deste relatório, apresentamos os avanços conquistados, as práticas implementadas e as metas estabelecidas, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a conexão entre a música e um futuro mais responsável e inclusivo.

Convidamos você a explorar este relatório e conhecer, em detalhes, como o Ecad tem integrado a sustentabilidade à sua atuação. Assim como a música nos inspira e conecta, acreditamos que nossas ações podem ecoar positivamente para um futuro mais sustentável e inclusivo.

Auditoria

O documento foi apresentado e aprovado pela superintendente e auditado pela empresa BDO.

Boas práticas do relatório

Cada capítulo é introduzido com os ODS específicos alinhados às ações apresentadas.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU são um conjunto de ações para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e garantir que as pessoas desfrutem de paz e prosperidade

O **Pacto Global** é uma iniciativa de adesão voluntária que se baseia em compromissos assumidos para implementar princípios universais de sustentabilidade e tomar medidas que apoiem o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



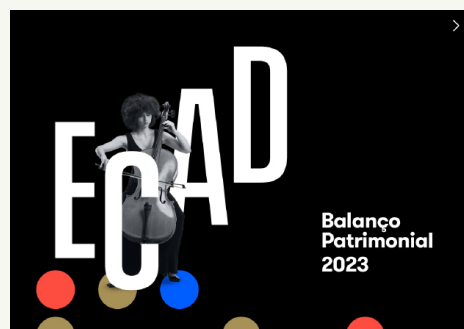
Boa leitura!

Central de Relatórios



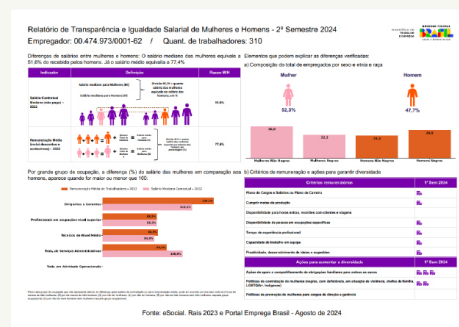
Relatório de Balanço Social

Apresentação dos compromissos e práticas relacionadas à responsabilidade social, estruturado com base nas diretrizes da resolução do Conselho Federal de Contabilidade e segue o modelo padrão do Instituto Brasileiro de Análises Sociais e Econômicas (Ibase).



Relatório de Balanço Patrimonial

Demonstrativo da nossa posição financeira, recursos arrecadados e distribuição dos direitos autorais aos seus titulares.



Relatório de Transparência Salarial

Apresentação dos indicadores sobre as diferenças salariais entre homens e mulheres na instituição.



Saiba mais

<https://www4.ecad.org.br/transparencia/>

O Ecad



8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO
E INFRAESTRUTURA



17 PARCERIAS PARA
A IMPLEMENTAÇÃO

Nós em Números em 2024



345 mil

compositores, intérpretes,
músicos, editores e produtores
fonográficos contemplados

24,8 milhões

de obras musicais
cadastradas

R\$ 1,8 bilhão

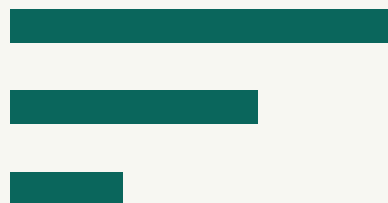
arrecadado

R\$ 1,5 bilhão

distribuído

Pela 14ª vez

fomos reconhecidos no ranking
das Melhores Empresas para
Trabalhar no Rio de Janeiro



78%

contemplaram titulares de direito
de autor (compositores e editores)

62%

distribuídos para o repertório nacional

Quem Somos

É da composição harmoniosa entre duas dimensões da música que nasce o Ecad: razão e emoção em perfeita sintonia.

O Ecad, Escritório Central de Arrecadação e Distribuição, é uma entidade privada e sem fins lucrativos, de gestão coletiva, que conecta e desenvolve toda a cadeia produtiva da música.

Somos mediadores da legislação brasileira de direitos autorais (Lei nº 9.610/98), responsáveis por garantir a arrecadação e distribuição, justa e transparente dos valores de direitos autorais de execução pública musical.



Somos o elo que conecta compositores, intérpretes, músicos, editores e produtores fonográficos aos canais e espaços onde a música toca e emociona pessoas.

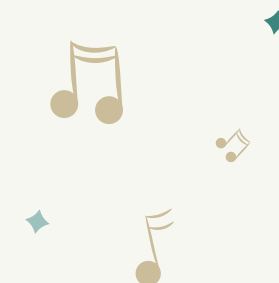
Cuidamos e asseguramos para que os criadores de obras musicais recebam os devidos direitos autorais pela utilização de suas canções, incentivando a produção e a difusão da música.

É por meio do trabalho coletivo e da valorização dos criadores que garantimos o sustento da música, impulsionando-a enquanto arte e enquanto negócio.



Saiba mais

https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l9610.htm





Somos comprometidos, temos paixão pelo que fazemos

Nosso propósito é promover o desenvolvimento da cadeia produtiva musical, realizando a cobrança e a distribuição dos direitos autorais e cuidando das relações entre os agentes envolvidos.

Visamos ser uma instituição modelo e essencial para a economia criativa da música, e ser referência e orgulho para a classe artística.

Valores que nos guiam



Apaixonados por música

Temos orgulho em trabalhar para manter a música viva;



Sempre na batida certa

Agimos com ética e transparência nas nossas relações;



Ritmo perfeito

Buscamos a excelência sempre, aperfeiçoando e simplificando os nossos processos;



Sintonia com as pessoas

Atuamos como parceiros, conversando e entendendo a necessidade dos nossos públicos;



Afinados pela inovação

Estamos sempre à frente, inovando para garantir o nosso futuro.

Promotores da Música

A música e suas duas dimensões: 50% gestão eficiente | 50% paixão pela música



Arrecadação

Monitoramos e identificamos onde as músicas são tocadas - em rádios, emissoras de TV, shows, eventos, estabelecimentos comerciais, cinemas, plataformas digitais e outros ambientes. Nesse contexto, realizamos a cobrança dos direitos autorais de forma precisa, considerando fatores como a frequência de execução, o tipo de utilização musical e a relevância da música em cada negócio.

Onde estamos

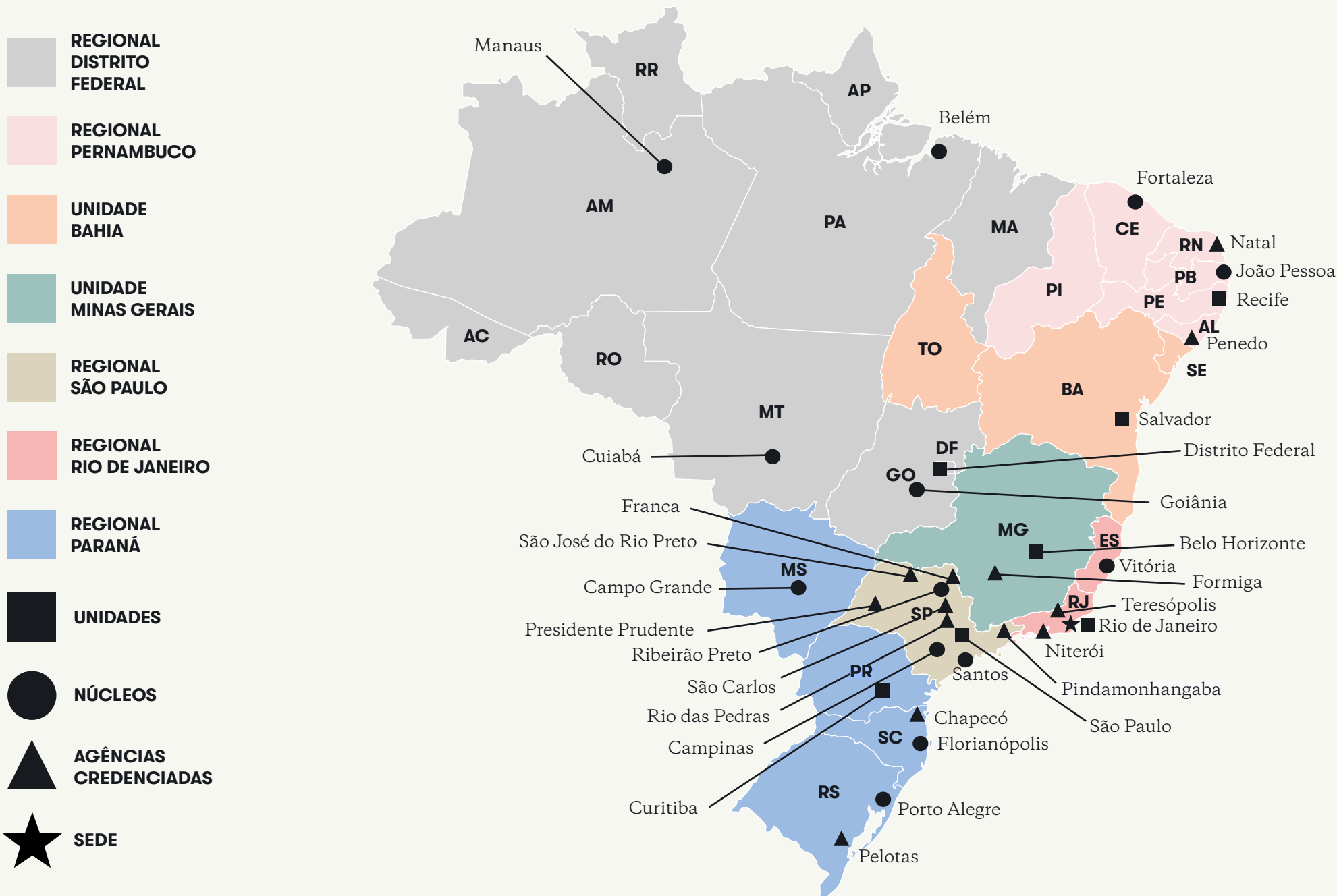
Dados de 2025

Estamos presentes no país inteiro, unindo as diferentes partes de uma complexa cadeia produtiva

Estamos presentes em todo o território nacional, com uma rede estratégica de pontos físicos e integração completa aos canais digitais, expandindo conexões e superando fronteiras.

Confira a relação das regionais com os núcleos e agências na próxima página.

Regional/Unidade	Estados de Atuação		Núcleo	Agências Credenciadas
Paraná	Mato Grosso do Sul		Campo Grande/MS	
	Paraná			
	Rio Grande do Sul		Porto Alegre/RS	Pelotas/RS
	Santa Catarina		Florianópolis/SC	Chapecó/SC
Minas Gerais	Minas Gerais			Formiga/MG
Bahia	Sergipe			
	Bahia			
	Tocantins			
Pernambuco	Alagoas			Penedo/AL
	Ceará		Fortaleza/CE	
	Paraíba		João Pessoa/PB	
	Pernambuco			
	Piauí			
	Rio Grande do Norte		Natal/RN	
São Paulo	São Paulo	Campinas/SP		Presidente Prudente/SP
		Ribeirão Preto/SP		São José do Rio Preto/SP
		Santos/SP		Franca/SP
				Pindamonhangaba/SP
				Sao Carlos/SP
				Rio das Pedras/SP
Rio de Janeiro	Espírito Santo		Vitória/ES	
	Rio de Janeiro			Teresópolis/RJ
Distrito Federal				Niterói/RJ
	Amapá			
	Distrito Federal			
	Goiás		Goiânia/GO	
	Maranhão			
	Mato Grosso		Cuiabá/MT	
	Pará		Belém/PA	
	Acre			
	Amazonas		Manaus/AM	
	Rondônia			
	Roraima			



Canais de Atuação

Nós ouvimos, conectamos e compartilhamos, sem barreiras.

Para alcançar todas as regiões do país, nosso site oferece diversos canais que estreitam o relacionamento com o público. Assim, garantimos agilidade, escalabilidade e flexibilidade nas atividades operacionais, superando fronteiras e fortalecendo vínculos.

Canal do Usuário

Espaço destinado a manter o diálogo direto com quem utiliza a música, como emissoras de TV, rádios, estabelecimentos comerciais e plataformas digitais.

Canal de Ética

Canal dedicado ao acolhimento e à resolução de queixas, atendendo tanto colaboradores quanto o público com quem nos relacionamos. Esse espaço confidencial e seguro foi desenvolvido para lidar com questões relacionadas à ética, transparência, inadimplência e anticorrupção, garantindo o sigilo necessário para o registro de denúncias sobre condutas inadequadas, irregularidades ou violações de normas.

Canal de Marketing

Atendimento às marcas e empresas interessadas em parcerias e no patrocínio de eventos que envolvam música. Por meio dele, oferecemos suporte direto para questões relacionadas à adimplência de eventos patrocinados e à construção de colaborações estratégicas para o fortalecimento do setor musical.

MILA

A assistente virtual do Ecad, desenvolvida para facilitar a comunicação e oferecer suporte imediato aos usuários e titulares. Disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, ela está pronta para esclarecer dúvidas, fornecer informações sobre o pagamento de direitos autorais e ajudar com questões relacionadas ao uso de música.

Comunicação com os usuários



Fale com o Ecad

<https://www4.ecad.org.br/fale-com-ecad/>



Associações

Parcerias afinadas que ajudam a manter a música viva

Somos administrados por sete associações de gestão coletiva: **Abramus, Amar, Assim, Sbacem, Sicam, Socinpro e UBC**. Juntas, as organizações representam diferentes classes da cadeia produtiva da música e trabalham em conjunto para impulsioná-la como arte e negócio.

As associações são responsáveis pelo cadastro, relacionamento e representação do interesse dos artistas. Além disso, participam da definição das normas que orientam a arrecadação e distribuição dos direitos autorais, buscando assegurar que esses processos atendam às necessidades dos criadores de maneira clara e objetiva.

A gestão coletiva garante que os artistas estejam representados e que seus direitos autorais sejam administrados de forma justa e transparente.

Associações + Artistas

Para receber direitos autorais de execução pública, os artistas devem estar filiados a uma das sete associações e manter seu repertório sempre atualizado. As informações sobre cadastro de

obras, fonogramas e valores distribuídos devem ser fornecidas às associações para garantir o recebimento dos valores. Para saber mais, acesse as páginas das associações:



Abramus
Associação Brasileira de
Música e Artes
www.abramus.org.br



Amar
Associação de Músicos,
Arranjadores e Regentes
www.amar.art.br



Assim
Associação de
Intérpretes e Músicos
www.assim.org.br



Sbacem
Sociedade Brasileira de
Autores, Compositores
e Escritores de Música
www.sbacem.org.br



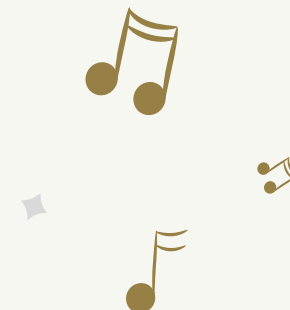
Sicam
Sociedade Independente
de Compositores e
Autores Musicais
www.sicam.org.br



Socinpro
Sociedade Brasileira de
Administração e Proteção
de Direitos Intelectuais
www.socinpro.org.br



UBC
União Brasileira de
Compositores
www.ubc.org.br



Inovação e Tecnologia

Somos gestão eficiente e expertise em tecnologia

Em sintonia com a constante evolução tecnológica e, conseqüentemente, com as transformações no cenário musical, o Ecad investe em recursos e tecnologias para acompanhar as mudanças do mercado. Buscamos de forma contínua, liderar o digital otimizando nossos processos e oferecendo facilidades para todos os agentes envolvidos na música.



Aceleração e Otimização Digital

Plataforma Salesforce

Implementamos a plataforma de CRM (Customer Relationship Management) para otimizar e reduzir os esforços referentes à arrecadação de direitos autorais.

Digitalização de Processos

Trabalhamos para nos adaptar à tendência crescente da tecnologia por meio da digitalização de processos, como admissão e demissão de colaboradores, proporcionando maior agilidade e segurança nas operações.

Sistemas de Identificação Automática de Música

Automatizamos o sistema de identificação de música executadas em diversas plataformas. Essa ferramenta torna o processo mais rápido e preciso, assegurando que os titulares sejam remunerados de forma justa e correta.

Serviços no Site

Simulador De Cálculo

O site disponibiliza um sistema de simulação do valor a ser pago de direitos autorais, fornecendo informações específicas para negócios e eventos.

Ecanet - Milhões de músicas em um só lugar

Divulgamos o banco de dados da gestão coletiva com informações detalhadas de obras musicais e fonogramas gratuitamente na plataforma.

Acesse: www.ecadnet.org.br

Ranking

Compartilhamos o ranking das músicas mais tocadas nos segmentos de execução pública em período específico (mês).

Confira aqui as músicas mais tocadas em diversos segmentos de execução pública. A sua pesquisa pode ser feita por período ou por segmento.

Rádio	Sudeste	outubro de 2024
-------	---------	-----------------

Distribuição realizada em outubro, referente às músicas executadas entre abril e junho do mesmo ano nos rádios adimplentes da região Sudeste.

- Escreto nas estrelas**
Arnaldo Black/Carlos Renno
- Relação errada**
Henrique Moura/Henrique Moura/Tunico Moura/Cristian Luz/Cristian Luz
- Greedy**
Ryan Tedder/Amij Rose Allen/Tate McRae/Jasper Harris

Prêmio e Reconhecimentos



GPTW - Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil

2011 | 2015 | 2016
2017 | 2018



Abrasca - 16° Prêmio Abrasca Relatório Anual

2014



GPTW - Melhores Empresas para Trabalhar no Rio de Janeiro

2009 | 2011 | 2012
2013 | 2014 | 2015
2016 | 2018 | 2019
2020 | 2021 | 2022
2023 | 2024



ACRJ - Menção Honrosa do Prêmio ACRJ de Sustentabilidade

2012



CRC-RJ - Empresa Cidadã

2007 | 2008 | 2010
2011 | 2012 | 2013
2014 | 2015 | 2016
2017 | 2018 | 2019
2020 | 2021 | 2022
2023 | 2024



IT Midia - 100+ inovadoras no uso de TI

2011 | 2012 | 2014
2015 | 2016 | 2017
2018



Aberje - Prêmio Aberje regional Rio de Janeiro e Espírito Santo

2017



Isto É Dinheiro – As Melhores da Dinheiro

2008 | 2010 | 2011
2017 | 2018 | 2019

Jornada Sustentável

Como uma empresa brasileira criada com o propósito de trazer transparência e promover a colaboração justa no sistema musical do país — um dos principais pilares da cultura nacional — o Ecad tem a sustentabilidade enraizada em seus valores e em sua gestão coletiva, cultivada ao longo dos anos e refletida em diversas iniciativas.

Embora nossa trajetória já tenha sido marcada por ações sociais e ambientais amplamente reconhecidas e premiadas, entendemos que é fundamental estabelecer metas e estratégias mais claras e estruturadas para enfrentar os desafios atuais e futuros, como eventos climáticos e desigualdades sociais. Nesse sentido, em 2023, demos um passo significativo ao nos tornarmos signatários do Pacto Global, conectando nossas iniciativas a um esforço global focado no desenvolvimento sustentável e na construção de um futuro mais equilibrado.

Cientes de que ainda há muito a ser feito, assumimos com responsabilidade o compromisso de avançar em uma gestão empresarial cada vez mais sustentável. Nosso compromisso é perpetuar essa cultura, promovendo impactos positivos para a sociedade enquanto fortalecemos a música — um elemento essencial da identidade e da transformação cultural do Brasil.

Linha do tempo: iniciativas sustentáveis no Ecad

2007

Prêmio “Empresa Cidadã”

Reconhecimento ao compromisso com a gestão sustentável, concedido pelo Conselho Regional de Contabilidade do Rio de Janeiro (CRC-RJ)

2008

Programa Ecad Social

Lançamento do programa com o objetivo de promover ações de conscientização ambiental e social entre os colaboradores do Ecad.

Prêmio “Isto é dinheiro responsabilidade Social”

Reconhecimento na categoria “Serviços Diversos”, pelas ações de impacto social positivo.

2022

Transparência

Publicação e divulgação dos relatórios detalhados de responsabilidade social e ambiental, reforçando o compromisso com a transparência.

Comitê ESG

Estruturação do comitê de ética para integrar os pilares ESG (ambiental, social e governança) às diretrizes da organização, fortalecendo a governança corporativa.

2023

Relatório de Sustentabilidade

Publicação do Primeiro Relatório de Sustentabilidade, consolidando as práticas e avanços na jornada ESG.

Adesão ao Pacto Global

Cumprimento da meta estabelecida em 2022, tornando-se signatário do Pacto Global da ONU.

Governança Corporativa



Estrutura da Gestão Coletiva

A governança com estruturas sólidas, fundamentada nos princípios de transparência e ética, é essencial para alcançar a excelência na gestão coletiva. Nossas práticas de gestão refletem o compromisso de atender às demandas dos titulares, assegurando que seus direitos sejam protegidos com responsabilidade, eficácia e transparência.

As associações participam ativamente da gestão e são administradoras da organização. O Estatuto Social, divulgado publicamente, contém as normas reguladoras dos atos e atividades do Ecad, assim como apresenta a composição e competência dos órgãos de gestão e administração.

Assembleia Geral: Poder Deliberativo e Fiscalizador

Responsabilidade: Órgão máximo da instituição, responsável por definir as diretrizes e fiscalizar as atividades. Suas reuniões acontecem mensalmente de forma ordinária e extraordinária, quando necessário, por convocação do presidente ou de um quinto das associações.

Membros: A assembleia geral é composta pelas associações, que são representadas pelos seus presidentes ou diretores.

Superintendência: Gestão Executiva e Operacional

Responsabilidade: A gestão executiva e operacional é realizada pela Superintendência, que tem a responsabilidade de executar as determinações da Assembleia Geral e dar cumprimento às normas legais, estatutárias e regimentais.

Membros: A Superintendência, responsável pela administração executiva do Ecad, é nomeada pela Assembleia Geral.

Comitê de Ética

Órgão interno responsável por zelar pelo cumprimento do Código de Ética e das políticas de conformidade do Ecad. É composto por três membros, renovados a cada dois anos. Suas atribuições incluem analisar e solucionar dúvidas sobre conduta ética; investigar denúncias de irregularidades; promover a cultura ética dentro do Ecad e as normas estabelecidas pelo Código de Ética.

Comitê de Análise Cadastral

Grupo de trabalho dedicado a analisar e solucionar questões relacionadas aos cadastros de titulares, obras e fonogramas, com o objetivo de prevenir e combater fraudes. O grupo conta com a participação das sete associações, das áreas de Distribuição e da Superintendência (GRC). Como parte do monitoramento, são realizadas reuniões bimestrais para avaliar, validar e discutir os cadastros, propondo ações para mitigar riscos de fraudes.

Comitê ESG

O Comitê ESG é composto por membros de diversas áreas do Ecad, garantindo uma abordagem abrangente e integrada aos temas de sustentabilidade. Entre as principais fontes de atuação estão: direitos humanos, combate à corrupção e ambiente de trabalho justo; práticas sustentáveis para reduzir o impacto ambiental; Relatório de Sustentabilidade anual; ações sociais, como apoio a eventos culturais e inclusão social; e disseminação a cultura ESG entre os colaboradores.

Comitê LGPD

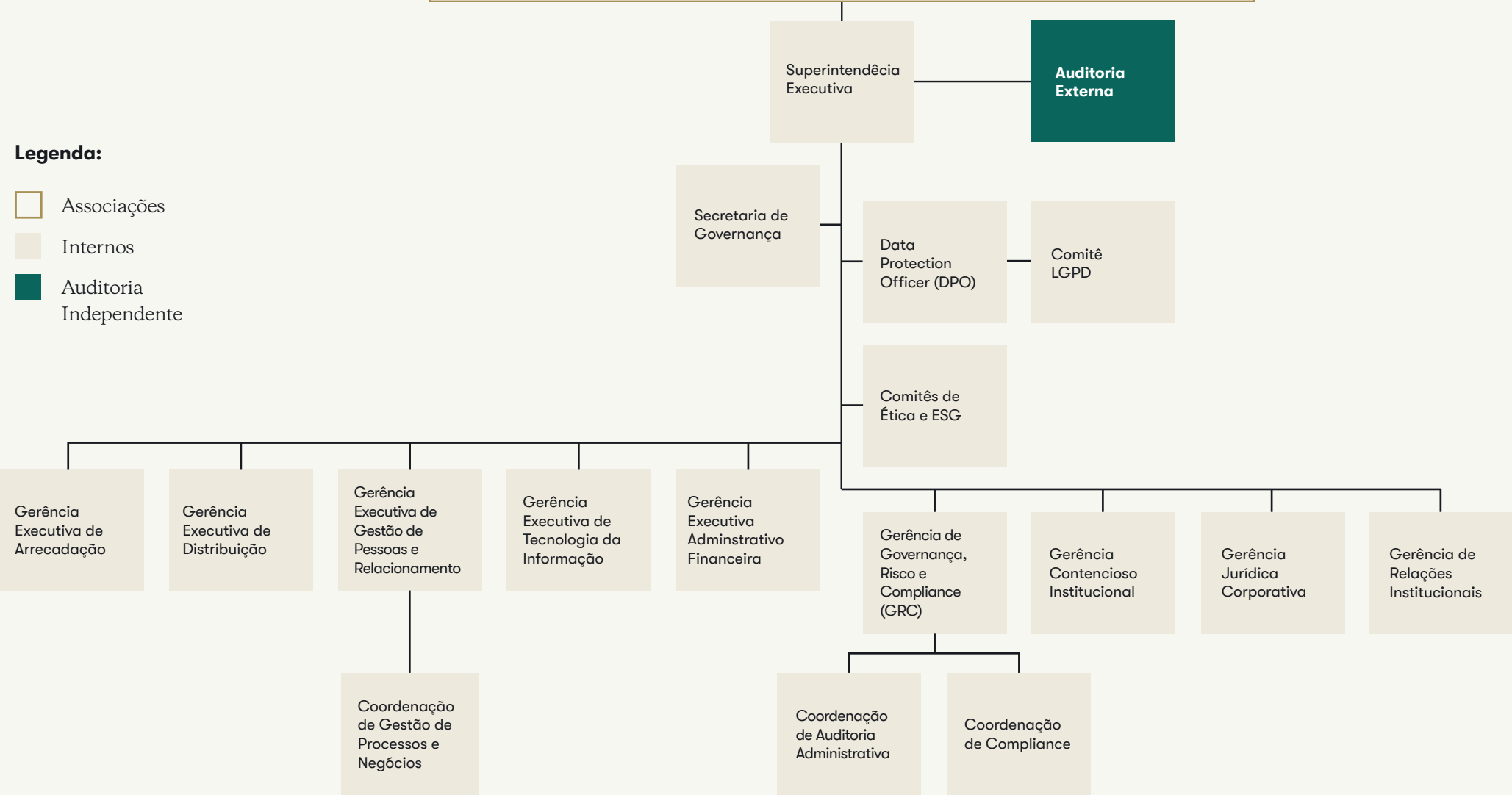
O Comitê LGPD é um grupo multidisciplinar composto por 11 membros: sendo o encarregados de dados, o suplente e representantes das áreas/setores de Auditoria, Comunicação, Jurídico e tecnologia da informação. Suas atribuições incluem responder a ANPD e aos titulares de dados pessoais garantindo o cumprimento de seus direitos, elaborar e manter atualizado os processos necessários para adequação à lei e o inventário de processos impactados pela LGPD, além disso realiza treinamentos de conscientização relacionados ao tema.

Estrutura Organizacional



Legenda:

- Associações
- Internos
- Auditoria Independente



Diversidade no Corpo Executivo

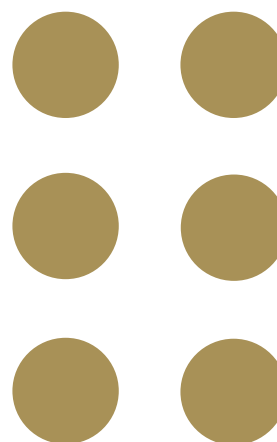
Nosso corpo executivo é composto por **6 membros**, com um equilíbrio notável entre os gêneros: **50% de mulheres (3)** e **50% de homens (3)**. Além disso, temos um esforço contínuo em promover diversidade racial e etária.

Em relação à faixa etária, o grupo é predominantemente composto por membros com mais de 50 anos (**5 membros**), enquanto um membro tem idade entre 30 e 49 anos. Não há representantes na faixa de 19 a 29 anos.

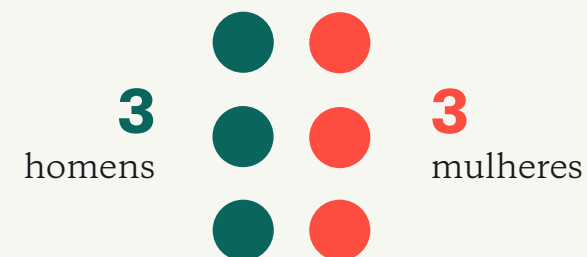
Quanto à diversidade racial e étnica, o grupo conta com **2 membros brancos** e **4 pardos**, refletindo um perfil diversificado.

Nosso compromisso é avançar continuamente na promoção de uma governança cada vez mais inclusiva, que represente as múltiplas perspectivas da sociedade.

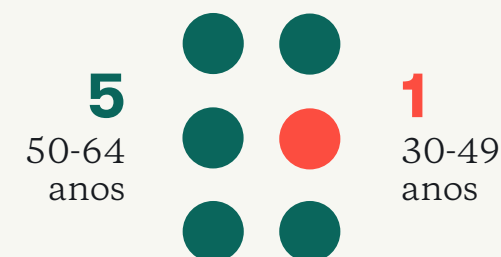
6
membros



GÊNERO



FAIXA ETÁRIA



RAÇA E ETNIA



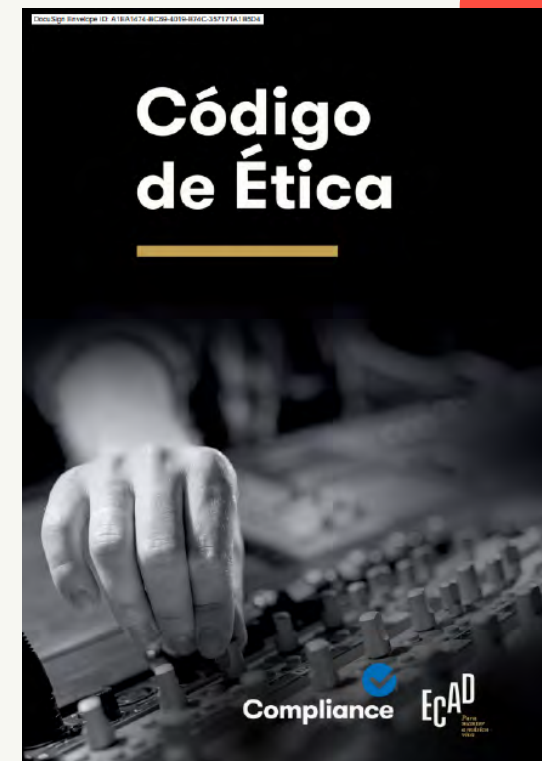
Ética e Transparência

A ética e a transparência são pilares fundamentais para o Ecad, orientando todas as nossas ações e decisões. Todos os nossos relacionamentos são guiados pelo Código de Ética e Conduta, que estabelece diretrizes claras para a conduta pessoal e profissional de colaboradores, titulares, fornecedores e parceiros.

Disponível publicamente em nosso site, o Código de Ética detalha os comportamentos esperados e aqueles que são expressamente proibidos, abrangendo temas como integridade profissional, gestão de conflitos de interesse, combate ao preconceito, responsabilidade ambiental e respeito aos direitos humanos.

Em casos de descumprimento, o Comitê de Ética atua na avaliação de cada situação e na aplicação de medidas disciplinares proporcionais à gravidade da infração. Todo o processo é conduzido com total sigilo, garantindo a confidencialidade e o respeito aos envolvidos, além de assegurar que as decisões estejam em conformidade com os princípios éticos da organização.

Com o objetivo de fortalecer ainda mais nossas práticas de integridade, realizamos auditorias internas e externas regularmente para identificar e corrigir possíveis infrações às leis e diretrizes estabelecidas.



Código de Ética Ecad

https://www4.ecad.org.br/wp-content/uploads/2022/03/Codigo-de-Etica_LGPD.pdf

Canal de Ética

Disponibilizamos um Canal de Ética administrado por uma instituição independente, assegurando sigilo, anonimato e confidencialidade aos denunciantes. O canal está disponível tanto para o público interno quanto externo, acessível por meio do site oficial, e foi criado para receber relatos sobre práticas que não estejam em conformidade com as diretrizes internas ou com a legislação vigente. Entre as irregularidades que podem ser denunciadas estão: violações ao Código de Ética e Conduta, atos de corrupção, conflitos de interesse, desrespeito à LGPD, assédio moral ou sexual, e divulgação de informações confidenciais.

O processo de apuração das denúncias é conduzido com rigor, começando por uma análise inicial do setor de Compliance, seguida por investigações realizadas por áreas como Auditoria Interna e Recursos Humanos. Os resultados são comunicados ao denunciante e relatados ao Comitê de Ética. Esse canal tem fortalecido a governança corporativa do Ecad, promovendo uma cultura de ética, transparência e responsabilidade, além de contribuir para a prevenção de fraudes e a adoção de melhores práticas organizacionais.

Número de denúncias

2023	2024
402	452



Programa de Compliance

Criado em 2018, o programa de Compliance estabelece um conjunto de processos, políticas e procedimentos implementados para garantir o gerenciamento e diligência dos compromissos assumidos no Código de Ética e Conduta. A gestão é pautada em quatro pilares: Governança e Suporte da Alta Gestão; Políticas; Treinamentos; e, Análise e Monitoramento de Riscos.

Treinamento	Número de participantes
Canal de Ética	147
Assédio moral e sexual no ambiente de trabalho	225
Evolução da cultura	359

1. Governança e Suporte da Alta Gestão

Estabelecemos mecanismos de governança corporativa com estrutura, funções e responsabilidades bem definidas, assegurando o apoio da alta gestão para a aplicação efetiva do programa. A alta gestão, incluindo a superintendente executiva, participa ativamente de iniciativas relacionadas à ética e à conformidade, demonstrando um compromisso contínuo com a responsabilidade corporativa.

2. Políticas, Procedimentos e Código de Ética e Conduta

Temos políticas e compromissos públicos que direcionam as práticas de integridade, anticorrupção, direitos humanos e diligência, sendo elas:

Código de Ética e Conduta: Define padrões de conduta e promove a confiança e sustentabilidade organizacional.

Política Anticorrupção: Combate e previne práticas de corrupção, alinhada à Lei 12.846/13.

Política de Conflito de Interesses: Estabelece diretrizes para identificar e resolver conflitos reais, potenciais ou percebidos.

Política de Brindes, Presentes e Hospitalidade: Regula a solicitação e oferta de benefícios.

Política do Canal de Ética: Oferece um canal seguro e anônimo para denúncias, garantindo a não retaliação e reforçando a integridade institucional.

Comprometidos com a transparência, nossas políticas estão disponibilizadas publicamente em nosso website.

3. Treinamento e Conscientização

Realizamos treinamentos e ações de comunicação para conscientizar os colaboradores sobre a importância do compliance, o conteúdo das políticas e normas da instituição. Os treinamentos são realizados de forma presencial e online (Portal Saber e Teams) e, além disso, promovemos eventos específicos como a Semana GRC e o Dia do Compliance.

4. Análise e Monitoramento de Riscos

Está sob a responsabilidade do Comitê de Ética estabelecer ações para prevenção e identificação dos problemas e causas, que assegurem os cumprimentos das leis e normas da organização.

Dentro desse processo, a Auditoria Interna desempenha um papel fundamental, não apenas na apuração de denúncias, mas também na verificação da efetividade dos controles internos.

Buscamos identificar fraudes relacionadas aos cadastros de titulares, obras e fonogramas. Para isso, nosso Comitê de Análises Cadastrais estabelece os processos para identificação e mitigação de irregularidades.



Transparência Ecad

<https://www4.ecad.org.br/transparencia/>

Hora do Compliance

Oferecemos a todos os colaboradores treinamentos que abordam os temas relacionados à ética e conformidade de forma descontraída e interativa, realizados de forma online e/ou presencial.



Realizamos 2 edições em 2024, a primeira sobre os benefícios da nova ferramenta do Canal de Ética do Ecad, utilizando a plataforma independente da Contato Seguro, e a segunda, em parceria com a CIPAA – Comissão Interna de Previsão de Acidentes e Assédio, sobre o assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.

Pílulas de Treinamento

Treinamentos por meio de vídeos curtos, cujo objetivo é conscientizar os colaboradores sobre temas cruciais relacionados à compliance.

Em 2024 foram abordados os seguintes temas:

- Assédio moral;
- Assédio sexual;
- Diversidade e inclusão;
- Combate à discriminação.

Notas de Conhecimento

O projeto Notas de Conhecimento foi uma ação desenvolvida pelo setor de Compliance, a fim de destacar os principais pontos das Políticas e Código de Ética e Conduta, por meio de linguagem clara e concisa aos colaboradores da instituição.

O primeiro tema abordado foi o Comitê de Ética do Ecad, explicando sobre a atuação e demais responsabilidades do Comitê. Já o segundo tema apresentado referia-se à definição e identificação de exemplos do que é ou não assédio moral e sexual no ambiente de trabalho.



Semana GRC

Em 2024, entre os dias 29 e 31 de outubro, foi realizada a 2ª edição da Semana GRC. O evento teve o objetivo de fortalecer a cultura de Governança entre os colaboradores do Ecad promovendo palestras com renomados profissionais da área de GRC. Todas as palestras foram transmitidas online, o que possibilitou a participação de todas as unidades e núcleos no evento.

Nesses 3 dias, ocorreram 5 palestras abertas a todos os colaboradores do Ecad. No último dia, os colaboradores da sede tiveram a oportunidade de assistir presencialmente as palestras e a apresentação musical que foi transmitida ao vivo para os demais escritórios do Ecad no Brasil.

Seguem as temáticas das palestras:

- Desafios éticos da IA e seu impacto na música
- Corrupção: causas, impactos e caminhos para integridade
- Auditoria Interna: da estratégia à entrega de valor
- Agenda positiva de governança
- Ação social pela música do Brasil

No total, 305 colaboradores participaram da Semana GRC de 2024.



Proteção e Privacidade de Dados

A proteção e a privacidade de dados são fundamentais para manter a confiança de seus colaboradores, titulares de direitos autorais e parceiros, além de ser um requisito essencial para atender às exigências legais, como a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Para garantir a segurança das informações pessoais, a instituição adota uma abordagem integrada, que inclui políticas claras, ferramentas avançadas e um processo de aprimoramento de privacidade contínuo.

Gestão de Privacidade e Segurança da Informação

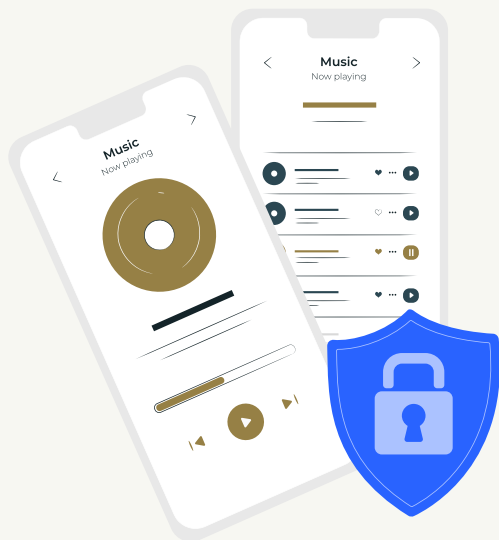
A segurança da informação é baseada em rigorosos controles que asseguram a confidencialidade, integridade e disponibilidade dos dados. Acompanhamos as transformações e as novas soluções tecnológicas, garantindo que todas as plataformas e processos respeitem os princípios da privacidade e protejam os dados contra vazamentos e acessos não autorizados.

A gestão da privacidade segue frameworks de segurança amplamente reconhecidos, alinhados com as regulamentações nacionais e internacionais, como as orientações da Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD). Um exemplo disso é o uso do ROPA (Registro de Operações), que permite mapear todos os processos impactados pela LGPD, ajudando a identificar, mitigar e acompanhar os riscos relacionados ao tratamento de dados pessoais.

Políticas e Ferramentas de Proteção de Dados

Estruturamos um conjunto robusto de documentos normativos que cobrem todas as fases do tratamento de dados — da coleta à resposta aos titulares e à ANPD. Para mitigar os riscos cibernéticos como vazamentos de dados, ataques, adotamos tecnologias avançadas, como Firewall, EDR (Endpoint Detection and Response), Privilege Manager, SOC (Security Operations Center) e SIEM (Security Information and Event Management), que monitoram e protegem as informações contra possíveis ameaças.

Adicionalmente, o Ecad está implementando um projeto de DLP (Data Loss Prevention), previsto para iniciar em agosto, com o objetivo de prevenir a perda de dados e o vazamento de informações sensíveis, reforçando ainda mais a segurança das informações pessoais.



Monitoramento Contínuo e Indicadores

A eficácia das medidas de segurança adotadas pelo Ecad é comprovada pela ausência de incidentes de violação de dados. O processo de monitoramento contínuo e a constante atualização dos controles, garantem que todas as operações estejam alinhadas às exigências da LGPD.

Além disso, o Ecad investe em programas de conscientização e educação em segurança da informação, envolvendo seus colaboradores e parceiros na construção de uma cultura de privacidade e proteção em toda a organização.



Pessoas



Nosso Time

O capital humano é o que dá vida ao Ecad. Sem as pessoas, não haveria movimento, música ou significado. São elas que possibilitam o funcionamento de todo o processo de arrecadação e distribuição de direitos autorais, por meio de boas práticas de gestão, ferramentas inovadoras, processos estruturados e tecnologias de ponta disponíveis no mercado.

Somos movidos pela criatividade de cada um que transforma a vida em música. Essa criatividade, presente em cada nota, composição e interpretação, inspira não apenas a arte, mas também o trabalho das pessoas que constroem o Ecad diariamente.

A gente acredita que a música tem o poder de transformar vidas e criar conexões profundas. A cada melodia, construímos histórias que transcendem o tempo e unem pessoas em torno de emoções, momentos e memórias.

Cada colaboração, cada diálogo com artistas, empresas e consumidores da música, é uma oportunidade para fortalecer a cultura e construir pontes que conectem talentos a públicos. Somos diferentes, diversos, com habilidades e perspectivas únicas, mas unidos por um propósito comum: ser o elo entre a criação e o reconhecimento como negócio.

Trabalhamos com o compromisso de que toda interação, todo trabalho diário, contribua para um futuro em que a música continue encantando e inspirando, e seus criadores sejam valorizados como merecem. Afinal, a música não para, e nós também não. Juntos, construímos uma sinfonia de possibilidades e significados. Essa é a nossa essência. Essa é a nossa missão.

Acreditamos que por trás de cada obra, há uma missão maior: valorizar os criadores e proteger os direitos de quem faz a música acontecer.

Somos

544

colaboradores

273

homens

e

271

mulheres

Diversidade e Inclusão

Assim como na música, em que cada instrumento desempenha um papel único, acreditamos que cada pessoa é essencial para criar uma organização mais forte e inovadora.

Nossos esforços estão avançando continuamente na promoção da equidade e da representatividade, assegurando que todos tenham oportunidades iguais de contribuir e prosperar.

Em relação à equidade de gênero, já alcançamos um equilíbrio entre nossos colaboradores e temos orgulho de que nossa liderança mais alta seja exercida por uma mulher.

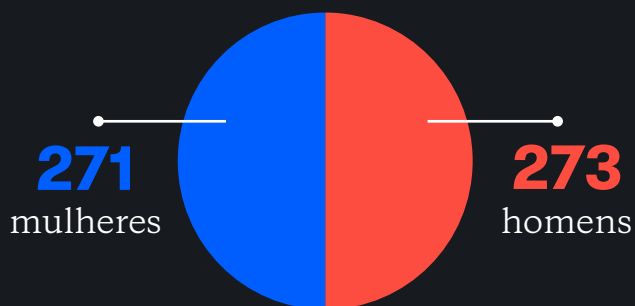
Neste contexto, estamos empenhados em ampliar a inclusão e diversidade no quadro de colaboradores, com foco no fortalecimento da representatividade étnico-racial, LGBTQIA+ e de pessoas com deficiência (PCDs).

Nosso objetivo é construir um espaço verdadeiramente inclusivo e refletir a pluralidade da sociedade.

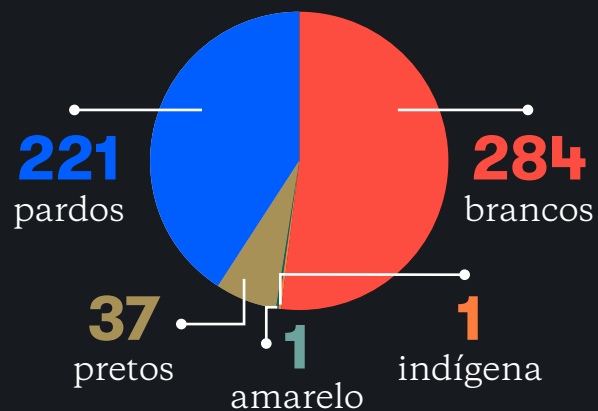


Censo de Diversidade 2024

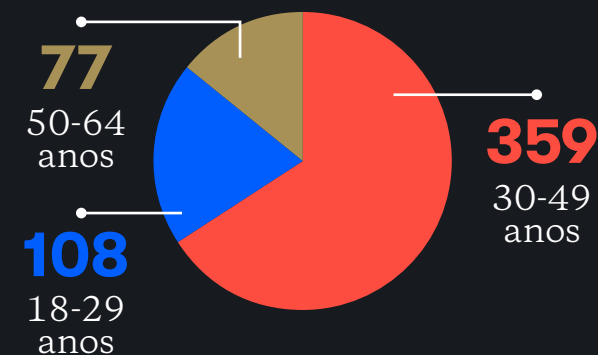
GÊNERO



RAÇA E ETNIA



FAIXA ETÁRIA



Atração e Retenção de Talentos

Buscamos proporcionar um ambiente acolhedor, saudável e seguro, que reconhece os valores e potencial de cada um. Com esse propósito, realizamos o Processo de Integração do Ecad para adaptação dos novos colaboradores e apresentação da cultura organizacional.

Os novos colaboradores participam de treinamentos ao vivo, realizados via Teams, que combinam interação e dinamismo. Essa abordagem é projetada para engajar os talentos desde o início, criando um senso de pertencimento e alinhamento com a missão e os objetivos do Ecad.

O compromisso com o nosso time está também através do seu reconhecimento, por meio de salários justos e com a garantia que estamos atendendo as demandas de conforto, bem-estar e desenvolvimento, este monitorado continuamente pela pesquisa de clima organizacional.

Pesquisa de Clima Organizacional

Realizamos anualmente a pesquisa de clima organizacional, coordenada pela área de Gestão de Pessoas e Relacionamento (GPR), coletando dados essenciais para identificar pontos fortes e oportunidades de melhoria no clima

organizacional, permitindo a implementação de ações voltadas para a motivação e o engajamento. Na pesquisa de clima abordamos temas como a satisfação dos colaboradores, o relacionamento entre equipes, a qualidade da liderança e as condições de trabalho oferecidas. Além disso, buscamos identificar áreas que precisam de melhoria na gestão de pessoas, com foco em promover um ambiente mais positivo, motivador e produtivo.

Para complementar os dados obtidos, utilizamos entrevistas de desligamento, que ajudam a compreender os motivos das saídas dos colaboradores e permitem a criação de soluções estratégicas para lidar com questões críticas, fortalecendo ainda mais o clima organizacional.

Indicadores de Novas Contratações e Rotatividade

Por meio de nossos processos de recursos humanos, acompanhamos a jornada profissional detalhada, desde a contratação até seu desligamento. Em 2024, tivemos um total de 77 contratações e no quadro geral, uma redução significativa na taxa de rotatividade em comparação ao ano anterior.

Indicador de rotatividade	2022	2023	2024
Taxa de rotatividade voluntária (%)	3,5	4,7	3,9
Taxa de rotatividade involuntária (%)	6,1	10,2	6,2



Desenvolvimento e Capacitação

Oferecemos oportunidades que estimulam o aprendizado e o aperfeiçoamento de habilidades técnicas e comportamentais, promovendo o crescimento individual e coletivo. Com iniciativas práticas e inovadoras, incentivamos o potencial de cada colaborador, fortalecendo o conhecimento e preparando todos para novos desafios.

Iniciativas de destaque

Portal Saber

Plataforma online que oferece diversos cursos certificados aos colaboradores para ampliarem seus conhecimentos e adquirir novas habilidades de forma acessível e flexível.

Guardiões do Conhecimento

Treinamento para multiplicadores de conhecimento dentro da organização, com foco na gestão de processos, políticas e procedimentos internos.

Encontro das Áreas

Eventos presenciais e online que reúnem as equipes de diferentes áreas, promovendo integração, comunicação, desenvolvimento e compartilhamento de conhecimento.

Programa de Bolsas de Estudo

Parceria com a Escola Música & Negócios para capacitar jovens interessados na indústria da música, incentivando o desenvolvimento de novos talentos.

Academia de Líderes

Programa de desenvolvimento para líderes, com duração aproximada de um ano, abordando temas como habilidades de desenvolvimento de pessoas e segurança psicológica, criatividade e inovação, planejamento estratégico, entre outros. Em 2024, o programa contou com a participação de 53 integrantes.

Treinamentos sobre as ferramentas “PDI” e “Feedback Contínuo”

Capacitação para líderes com foco em ferramentas que auxiliam na gestão de equipes e no desenvolvimento dos colaboradores. Em 2024, novos treinamentos foram realizados para ampliar o alcance e o impacto dessas práticas.

Treinamento de Integração para o Novo Colaborador

Processo atualizado com treinamentos online ao vivo e uma trilha no Portal Saber, promovendo uma integração mais dinâmica e eficiente para os novos colaboradores.

Treinamentos Externos

O Ecad investe em cursos de curta e longa duração para seus colaboradores, custeando cursos, congressos e feiras relacionados às áreas de atuação dos funcionários.

Graduação e Pós-Graduação

Incentivamos o aperfeiçoamento acadêmico dos colaboradores, subsidiando cursos de graduação e pós-graduação em diversas áreas estratégicas, como gestão, finanças e qualidade.

Semana do Conhecimento

Iniciativa anual que oferece palestras ministradas pelos próprios profissionais, abordando temas relevantes para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Alguns dos temas abordados	Número de participantes
Cargos e salários	130
Entendendo a inovação	112
Orçamento pessoal	117
Transformando a cultura organizacional	105



Remuneração e Benefícios

No Ecad, acreditamos que as pessoas são o coração da nossa organização. Reconhecemos que o talento, o desempenho e o potencial de cada colaborador são fundamentais para alcançarmos nossos objetivos e cumprirmos nossa missão de valorizar a música e seus criadores.

Entendemos que uma remuneração justa e benefícios competitivos são essenciais para reconhecer e valorizar nossos profissionais. Essa dedicação reflete nosso compromisso em oferecer um ambiente de trabalho digno, motivador e alinhado ao bem-estar de todos.

- **Vale-alimentação/refeição:** Auxílio para despesas com alimentação.
- **Vale-transporte:** Suporte para despesas com transporte.
- **Plano de saúde Bradesco nacional:** Cobertura médica em todo o país.
- **Plano odontológico Bradesco:** Cobertura total para fins odontológicos.
- **Seguro de vida/funeral:** Proteção financeira para o colaborador e seus familiares.
- **Premiação por tempo de casa:** Reconhecimento da dedicação e lealdade dos colaboradores.
- **Wellhub (antigo Gympass):** Incentivo à prática de atividades físicas.
- **Jornada de trabalho flexível:** Possibilidade de ajustar os horários de trabalho.
- **Trabalho remoto e/ou híbrido:** Opção de trabalhar remotamente ou em modelo híbrido.



Saúde e Bem-Estar

Semana da Saúde/SIPAT

Dedicamos uma semana no ano para promoção de palestras e workshops relacionadas ao bem-estar físico e mental, como:

- Qualidade do Sono - O Impacto na Vida Mental: 118 participantes.
- Depressão e Ansiedade: 124 participantes.
- Pequenas Mudanças e Grandes Resultados - Eficácia da Atividade Física: 100 participantes.
- Reeducação Alimentar e Consciência: 73 participantes.
- Campanha de vacinação contra a gripe;
- Setembro amarelo;
- No ritmo da corrida;
- Ações de endomarketing;
- Aula de dança no Carnaval;
- Palestra sobre qualidade de vida no Dia da Mulher;
- Brinde e meio expediente no Dia das Mães e no Dia dos Pais;
- Desafio “Caça aos Ovos” na Páscoa;
- Dia das Crianças no escritório;
- Festa Junina;
- Festa de confraternização de fim de ano.

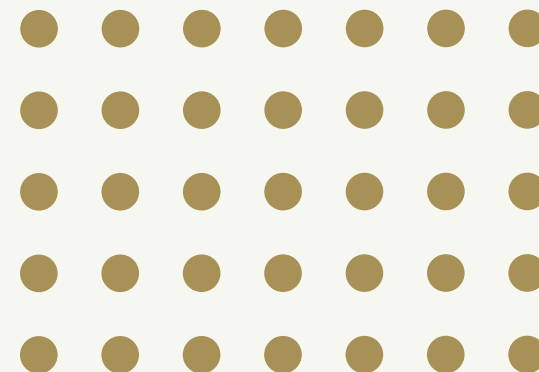
Sala de Coleta de Leite Materno

Em 2024, foi inaugurado em nossa sede no Rio de Janeiro um espaço dedicado às pessoas colaboradoras que amamentam, com o objetivo de acolher e apoiar seu crescimento profissional nessa nova fase da vida. Nossa superintendente destaca a importância dessa sala em algumas palavras:

“

A sala de coleta de leite materno pode ser pequena, mas seu significado é imenso. Ela representa acolhimento e cuidado para as mães, assim como a ampliação do trabalho remoto obrigatório para 60 dias após o nascimento. Espero que essa iniciativa inspire outras empresas, mostrando que a maternidade não deve ser um obstáculo ao crescimento profissional. Que o Ecad seja reconhecido como uma organização que valoriza e cuida das pessoas, promovendo um ambiente de trabalho mais humano e acolhedor.”

Isabel Amorim, Superintendente executiva do Ecad



Comunidades

A música brasileira é um dos maiores tesouros culturais do país, destaca-se pela relevância na transformação da sociedade. Caracterizada por sua riqueza rítmica, harmonia complexa e letras que narram histórias dos diferentes cenários do país, expressam emoções e raízes, demonstram resistência e ainda, são ferramenta para mobilizações de lutas e liberdade. Dessa forma, reconhecemos o nosso papel como agentes de grande potencial para promover a transformação social no Brasil.

Utilizando a nossa voz e força, promovemos iniciativas que apoiam a inserção de jovens no universo musical, valorizamos e apoiamos artistas locais, assim como projetos que fortalecem a música e a construção de uma sociedade mais consciente, inclusiva e conectada com a música, educação e cultura.

Investimento Sociais

Apoio Cultural

Temos um papel fundamental na promoção da cultura e na criação de oportunidades no Brasil. Por isso, investimos anualmente em projetos alinhados a essa missão sociocultural.

Entre abril de 2023 e abril de 2024, destinamos R\$ 36.000,00 à Ação Social pela Música do Brasil (ASM) por meio da concessão de patrocínio cultural. Esse contrato inicial de um ano, coordenado pelo Comitê ESG com o suporte dos setores de Comunicação e Administrativo, prevê a continuidade do apoio e busca consolidar ainda mais o impacto social transformador do projeto por meio da música.

O patrocínio do Ecad fortalece as atividades oferecidas pela ASM, como aulas de teoria e percepção musical, prática de instrumentos de cordas e sopro, atividades orquestrais, aulas de reforço escolar e passeios culturais. Além disso, o apoio contribui para a oferta de lanches a todos os participantes e cestas básicas destinadas aos alunos mais assíduos, garantindo um impacto direto e positivo na vida desses jovens e suas famílias.

Internamente, também contribuímos por meio de campanhas de divulgação e sorteio, promovendo a concessão de ingressos para os nossos colaboradores. Essas ações não apenas fortalecem o projeto e prestigiam os jovens talentos, mas também proporcionam experiências culturais enriquecedoras para nossa equipe e aumentam a compreensão sobre a importância do trabalho social.

R\$ 36 mil

investidos entre 2023 e 2024

40 ingressos

concedidos desde o início do projeto; 20 em 2024

“

Quando vi a chance de ir à apresentação da Orquestra Sinfônica Jovem do Rio de Janeiro e ainda poder convidar alguém fiquei muito feliz pelo Ecad me proporcionar esta oportunidade. Não é o tipo de evento que eu normalmente frequento, então fiquei muito animada e curiosa para conhecer. Decidi me inscrever no sorteio e para a minha surpresa, fui uma das contempladas. Convidei meu pai e partimos rumo ao Municipal. Foi incrível estar lá. Observar toda a arquitetura do Teatro e admirar aqueles jovens tocando foi uma experiência única. Eu e meu pai saímos do espetáculo fascinados. Ver o talento e dedicação daqueles jovens à música foi revigorante. Saber que trabalho em uma empresa que fomenta este tipo de iniciativa é motivo de muito orgulho.”

**Colaboradora Mariana de Oliveira
Pereira Santos, setor de processos Ecad**



+12 mil

**jovens brasileiros
beneficiados**

4.700

alunos atualmente

AÇÃO SOCIAL PELA MÚSICA DO BRASIL – ASM

A Ação Social pela Música do Brasil (ASM) é uma organização não governamental, sem fins lucrativos, dedicada à transformação social por meio da educação musical. Atuando há mais de 20 anos, a ASM utiliza a música clássica como ferramenta para inclusão social, atendendo crianças e jovens em situação de vulnerabilidade. Durante sua trajetória, a ASM já impactou positivamente mais de 12 mil jovens em todo o Brasil.

O projeto atende crianças, adolescentes e jovens, na faixa etária de 6 a 18 anos, de famílias socioeconomicamente desfavorecidas, das regiões Norte, Nordeste e Sudeste.

O objetivo principal da ASM é promover a inclusão social, cidadania e desenvolvimento pessoal através da música. Além de oferecer educação musical de qualidade, o projeto visa fornecer suporte para que os jovens desenvolvam competências sociais, emocionais e culturais que ampliem suas perspectivas de futuro.

A importância do projeto se reflete em benefícios como:

- Redução de vulnerabilidade social;
- Promoção de valores como disciplina e responsabilidade;
- Fortalecimento de vínculos familiares e comunitários;
- Incentivo à valorização da cultura como elemento transformador.



Saiba mais sobre a ASM

www.asmdobrasil.org.br

Bolsas de Estudos

O programa de Bolsas de Estudos é uma iniciativa de impacto social e diversidade, destinada a capacitar jovens de baixa renda para o mercado da música, priorizando alunos negros e interessados em direito autoral e indústria da música. A ação também contempla colaboradores do Ecad, que recebem bolsas para os cursos da instituição beneficiada, a Escola Música & Negócios.

O objetivo é oferecer vantagens competitivas aos jovens em busca de vagas na indústria fonográfica, como gravadoras, editoras, distribuidoras, além de áreas relacionadas à música e audiovisual. Coordenada pelo Comitê ESG, com apoio dos setores de Comunicação e Administrativo, a ação conta com um contrato previsto para sua realização recorrente, fortalecendo o compromisso com a inclusão e a transformação social através da educação profissional.

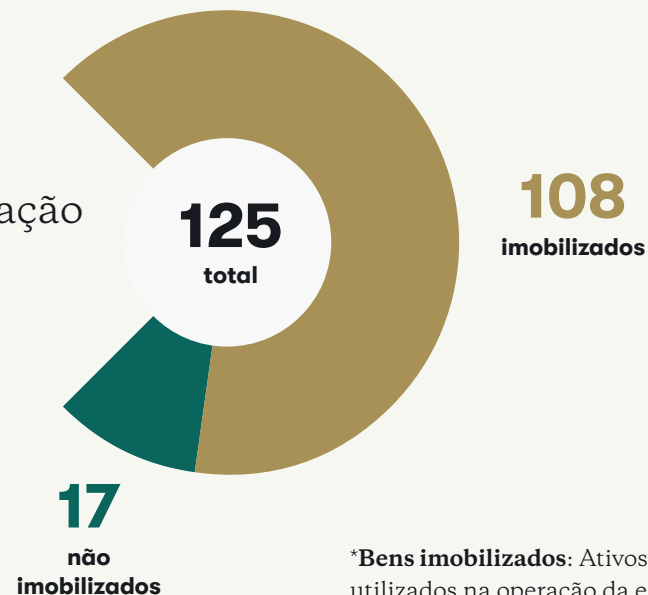
Voluntariado

Doação de Bens

A doação de bens é uma iniciativa que visa o descarte sustentável de itens imobilizados e não imobilizados*, realizada de acordo com as diretrizes do P-Ecad-04 (Controle do Patrimônio do Ecad), a ação garante que os bens doados sejam destinados a organizações sem fins lucrativos, entidades beneficentes, colaboradores e órgãos representativos municipais.

9 instituições
beneficiadas

Classificação
dos bens
doados:



***Bens imobilizados:** Ativos permanentes utilizados na operação da empresa, essenciais para a realização de suas atividades-fim. Eles não são destinados à venda e possuem vida útil longa.

Fornecedores

A gestão da cadeia de fornecimento do Ecad segue princípios que buscam equilíbrio entre qualidade, transparência e integridade, alinhados às melhores práticas de governança e conformidade.

Due Diligence de Fornecedores

O processo de Due Diligence é conduzido pelo setor de Compliance do Ecad, com o objetivo de garantir segurança, integridade e conformidade nas contratações de bens e serviços. Essa prática busca identificar, mitigar e gerenciar riscos associados à relação com fornecedores, promovendo transparência e proteção à organização.

Uma das ferramentas-chave desse processo é a Matriz de Risco, que foi desenvolvida para analisar e categorizar os riscos de forma clara e objetiva. Utilizada em diversos processos, como no setor de Compras, a matriz permite priorizar os riscos mais críticos e estabelecer estratégias eficazes de mitigação. Para isso, o Ecad realiza pesquisas detalhadas em várias fontes, como consultas à internet, monitoramento de notícias, referências de mercado e bases de dados específicas, incluindo aquelas que identificam Pessoas Expostas Politicamente (PEPs).

Além disso, integramos no processo a utilização da ferramenta Lexis Nexis, que auxilia na investigação de diversos aspectos relacionados aos fornecedores. Essa tecnologia é essencial para o gerenciamento de risco, monitoramento de mídia, análise de concorrência e gestão reputacional, permitindo identificar e acompanhar possíveis riscos associados aos parceiros de negócios.

Com isso, avançamos no Due Dilligence integrando as análises contratuais e alinhando-o à sua Política de Compra e Constatação de Serviços. A integração garante que todos os fornecedores e prestadores de serviços sejam submetidos a critérios rigorosos de avaliação antes da contratação, aumentando a segurança e a confiabilidade das relações comerciais.



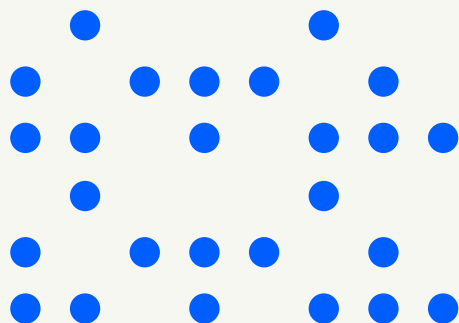
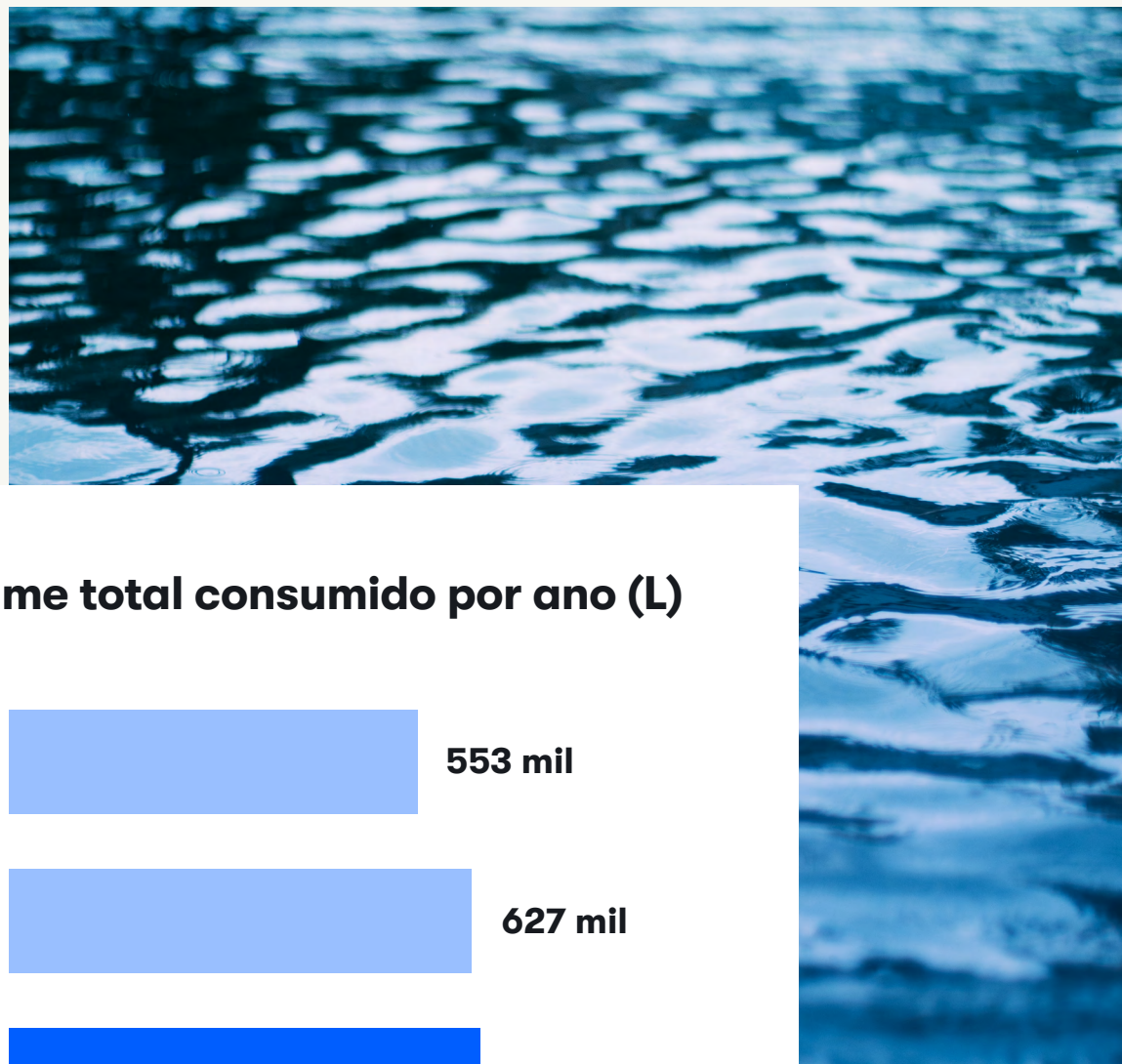
Ambiental

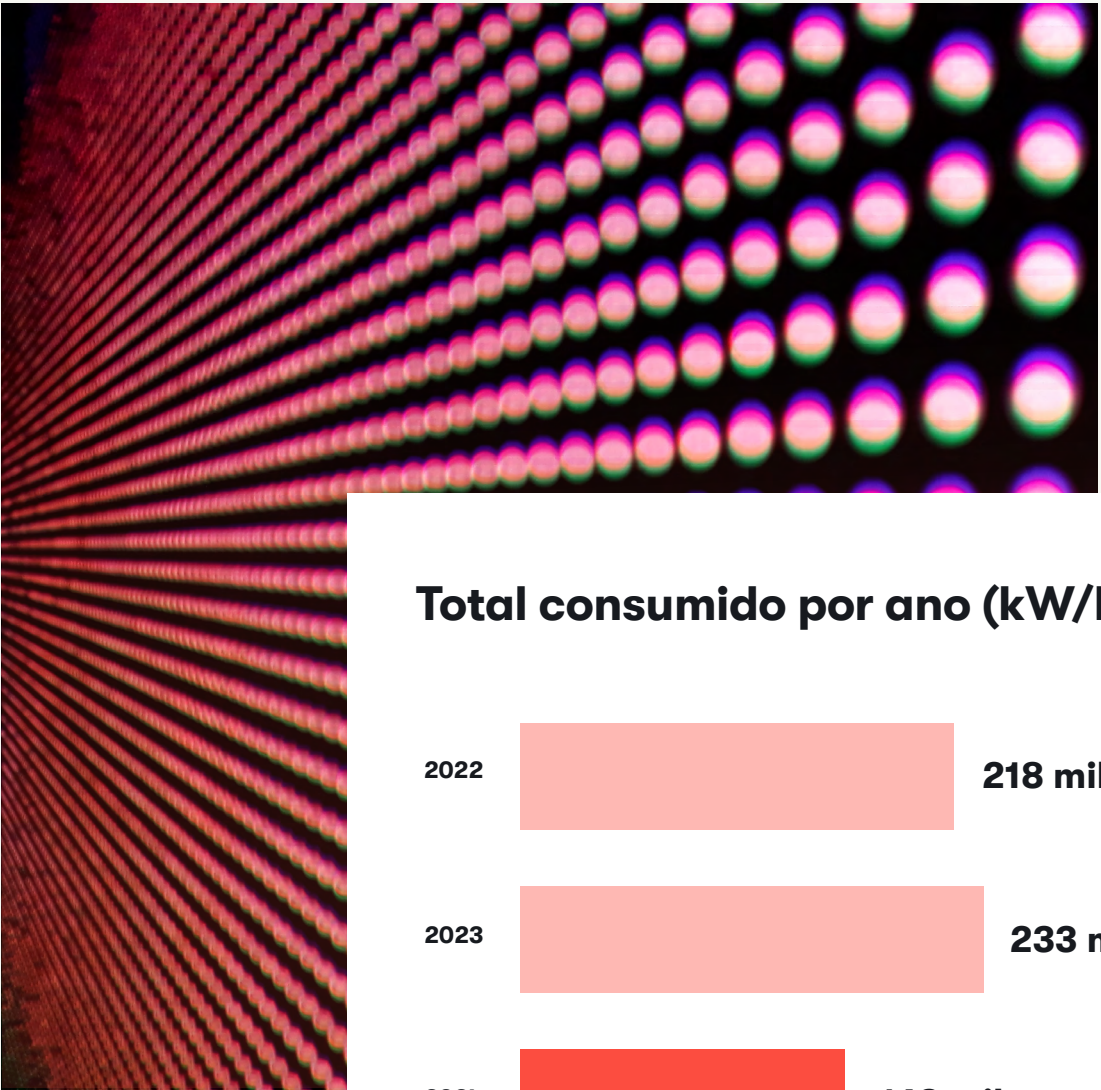


Gestão de Água

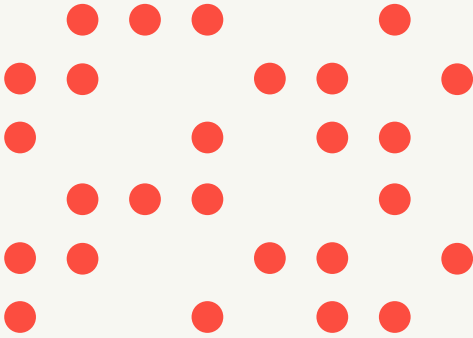
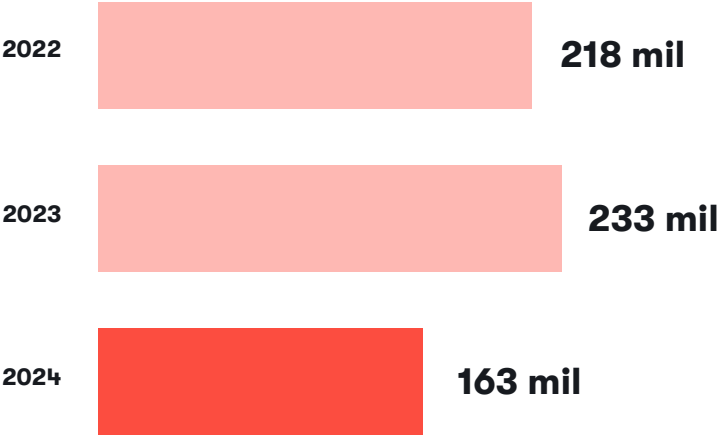
Para reduzir o consumo de água, adotamos tecnologias como torneiras hidromecânicas com fechamento automático, que ajudam a minimizar o desperdício, além de promover campanhas de conscientização voltadas ao uso responsável desse recurso essencial.

Embora o volume total de água utilizado tenha registrado um aumento de 1,01% do ano de 2023 para 2024, o acréscimo foi significativamente inferior ao período anterior, quando apresentou um aumento de 13,30%. Esses resultados refletem os avanços alcançados por meio das medidas implementadas, mas reconhecemos que ainda há necessidade de aprimorar nossas práticas e continuaremos trabalhando para otimizar o uso desse recurso de forma mais eficiente.





Total consumido por ano (kW/h)



Gestão Energética

Atuamos ativamente na redução do consumo de energia elétrica por meio de campanhas de conscientização e iniciativas voltadas à eficiência energética. Essas ações englobam a substituição gradual de equipamentos por alternativas mais modernas e eficientes, além do monitoramento contínuo para identificar e corrigir desperdícios.

Como resultado desses esforços, conseguimos reduzir nosso consumo de energia de 233.293 kWh para 163.103 kWh por ano, representando uma economia significativa de 70.190 kWh em relação ao último ano.

Resíduos Sólidos

A gestão de resíduos sólidos no Ecad reflete o compromisso da organização com a sustentabilidade e o respeito às diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/10). Com foco na destinação correta e na reciclagem, o Ecad adota práticas que minimizam o impacto ambiental e promovem o reaproveitamento de materiais. Essas iniciativas buscam não apenas cumprir a legislação, mas também criar uma cultura de responsabilidade ambiental entre os colaboradores e parceiros.

Descartes de resíduos produzidos

1.062 kg
de lixo eletrônico
destinados a pontos
de coletas

230 kg
de papel destinado
a reciclagem

51 kg
de lacres metálicos e
tampinhas plásticas
destinados a doação para
instituição parceira





Ficha técnica

CONSULTORIA, REDAÇÃO E DESIGN

Great People ESG

CONSULTORIA

Giselle Veiga

PROJETO GRÁFICO

Lucas Martinez

REDAÇÃO

Carolina Maria de Oliveira

DIAGRAMAÇÃO

Lucas Martinez

REVISÃO

Ecad

FOTOS E ILUSTRAÇÕES

Envato Elements e acervo digital Ecad

O presente Relatório de Sustentabilidade contribui com o progresso nas metas 12.6 e 12.8 do ODS 12: Assegurar Padrões de Consumo e Produção Sustentável.

12.6: Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transnacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios.

12.8: Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.

Saiba mais em <https://brasil.un.org/pt-br/sdgs>

ECAD

*Para
manter
a música
viva*